



REGARD DE VALEMPLOYÉE

« C'est un coin de verdure où coule une rivière... », ce n'est pas des Ardennes qu'il s'agit, dont était originaire Arthur Rimbaud auteur de ce fameux poème Le Dormeur du Val, mais de la Vienne !

En réalité, trois rivières s'écoulent du Sud au Nord, chacune sur une des trois communautés de communes qui composent le Sud Vienne, mon terrain de jeu !

C'est un jeu de devinettes et d'énigmes auquel je m'atèle chaque jour en espérant trouver sinon la clé de la réussite, du moins des pistes auxquelles je n'aurai pas pensé...

Danielle ROUSSEAU,
chargée de développement économique
et appui RH de l'antenne Sud-Vienne



[la suite...](#)



Sofia CHACHOUA, 27 ans, est notre nouvelle chargée de recrutement de Valemploi.

Native de la région de Dunkerque, Sofia est arrivée dans la région en octobre dernier. C'est une première expérience professionnelle dans les Ardennes pour Sofia qui est diplômée d'un BTS ressources humaines. "J'espère apporter ma pierre à l'édifice avec mes compétences et mon expérience dans les domaines DRH privé et public".



Danielle ROUSSEAU,
VALEMPLOI ANTENNIE SUD-VIENNE

"JE M'INTERROGE"

Alors je suis allée à la rencontre d'autres groupements d'employeurs du département de la Vienne pour voir si et comment ça marche ailleurs : ça marche... Il a fallu du temps, mais ça marche. J'en veux pour preuve les exemples de Horizons Métiers à Poitiers depuis 2013, avec 22 salariés/60 adhérents actifs, et Solutions Compétences, le mastodonte châtelleraudais âgé de 24 ans, soutenu par 150 entreprises adhérentes qui se partagent 180 salariés.

Sans compter bien entendu, loin de chez nous mais sur un territoire semblable, Valemploi Ardennes et ses quelques 125 adhérents et 21 salariés.

Je m'interroge : Valemploi Sud Vienne, c'est 32 adhérents et 2 salariés mis à disposition. Qu'est-ce qui ne fonctionne pas ? Qu'est-ce que le Sud Vienne a de si particulier qui fait que les entreprises locales ignorent la mutualisation des compétences, les mises à disposition, le temps partagé ? Un beau chantier nous attend mais le temps est compté : relevons nos manches et allons-y !

☎ 06 40 84 53 18

✉ www.ge-valemploi.fr

📍 VALEMPLOI ANTENNE SUD-VIENNE
1 rue de la Sabotière - 86500 Montmorillon

Premières impressions valemployiennes

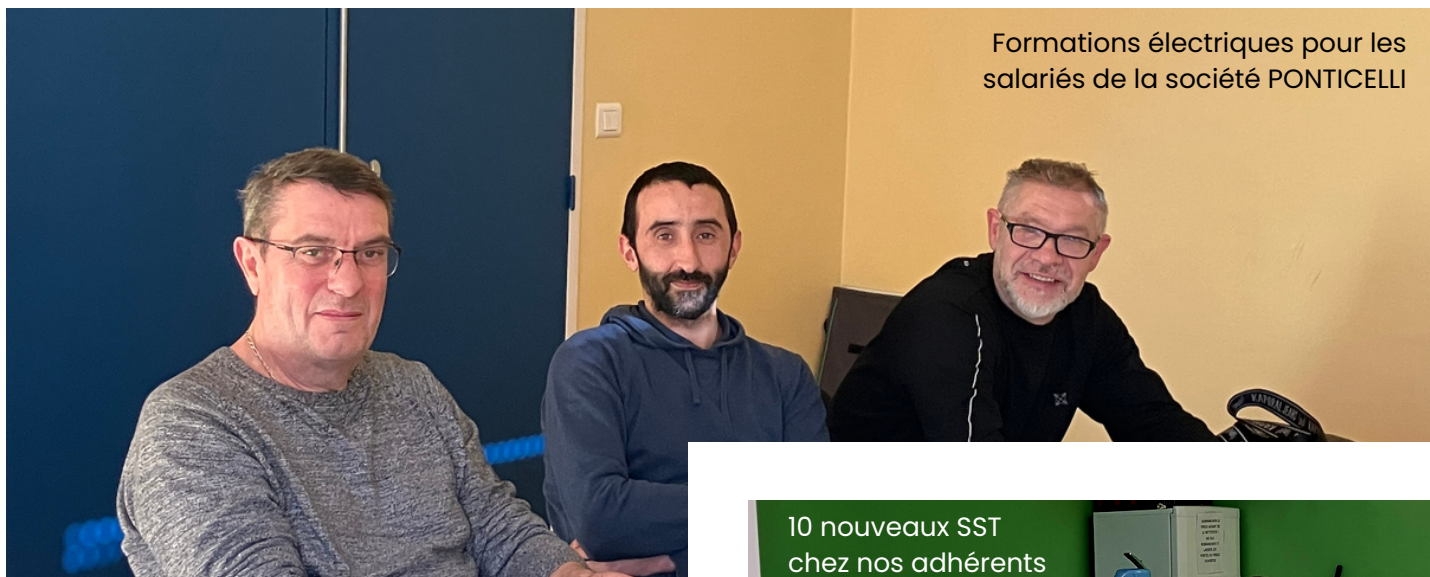
"J'ai intégré la centrale nucléaire de Chooz dans le cadre d'une mise à disposition en tant que chimiste. Je me sens très bien dans ce service où règne une bonne ambiance de travail. Mon intégration se passe plutôt bien, je commence à prendre mes marques et je me sens plus à l'aise dans le domaine du nucléaire après ce premier mois de travail. D'ailleurs depuis la semaine passée, je commence à prendre de nouvelles responsabilités. C'est très enrichissant.

En ce qui concerne le groupement d'employeurs Valemploi, je remercie l'équipe ressources humaines de m'avoir fait confiance pour ce poste. Cette mise à disposition est une belle opportunité et une expérience indéniable et j'espère poursuivre mes missions dans ce sens".



Erwann TADJENANT, valemployé chimiste

Formations électriques pour les salariés de la société PONTICELLI



FORMATION

Notre service de formation est sollicité régulièrement par nos entreprises adhérentes qui apprécient ce service de proximité apporter par Valemploi.

De nouvelles sessions de formation SST et d'habilitations électriques sont déjà au programme en février et mars . N'hésitez pas à vous renseigner...

Contact

10 nouveaux SST
chez nos adhérents



Océane BIASON, 22 ans, est notre nouvelle stagiaire. Valemploi l'accueille pendant un mois afin de lui faire découvrir la partie administrative et ressources humaines de notre groupement. Un stage en partenariat avec la Mission Locale Nord-Ardennes. "Le travail est très intéressant et diversifié, cela me permet de développer mes connaissances surtout dans le domaine RH."



Les candidats ont notamment été testés sur du matériel au bâtiment maquette de la centrale. Une première fort appréciée !

NOUVEAU PARCOURS CROISÉ

La centrale nucléaire de CATTENOM et sa société prestataire REEL confie à VALEMPLOI la réalisation d'un nouveau parcours croisé.

Le recrutement vient de se finaliser avec la sélection de deux nouvelles recrues.

[plus d'infos...](#)



PARCOURS CROISÉS

Le CNPE de Cattenom et REEL renouvellent leur confiance auprès de nos services dans le cadre d'un nouveau parcours croisé.

Ainsi, dans le cadre du recrutement de deux nouveaux électriciens et techniciens de levage, une délégation composée des responsables du recrutement chez EDF, REEL et à Valemploi se sont rendue à deux reprises à la centrale nucléaire.

Au delà de la partie ressources humaines, le processus de recrutement fut innovant, avec, pour la première fois, des tests de mises en situation, des cas de figures pratiques de pannes fictives.

Pour rappel, le parcours croisé est un concept unique réalisé avec une centrale nucléaire et une de ses sociétés prestataires. Deux salariés signent ainsi un contrat Valemploi où ils interviendront autant pendant deux ans en immersion auprès des services EDF que de l'équipe prestataire. Au bout de ces deux ans, un salarié sera embauché par EDF et l'autre chez son partenaire. Une occasion unique de disposer d'une expérience indéniable au niveau technique mais aussi dans l'intégration et la politique industrielle des deux entités dès leur embauche.

LE CHIFFRE



PARCOURS CROISÉS A CATTENOM ont déjà été réalisés depuis la création du concept.

Quant à REEL, il est également à son troisième parcours croisés mais innove toutefois avec son partenariat avec Cattenom, puisque les deux premiers ont été réalisés avec la centrale nucléaire de Chooz.

Au total, ce sont 14 parcours croisés qui ont été réalisés depuis 2013.



03 24 42 67 72



www.ge-valemploi.fr



VALEMPLOI

PEC rue des Forges - 08320 Vireux-Molhain