



*Toute l'équipe vous  
souhaite de belles fêtes !*



**Félicitations à notre président d'honneur Gérard DUCHOSAL,  
honoré le 11 novembre, des insignes de chevalier de la légion d'honneur**



## **AU SOMMAIRE**

1. l'Édito / Nos partenariats
2. L'actualités du groupement
3. Les nouveaux valemployés
4. Les news de Valemploi Sud-Vienne



Édito

Laurent JULLIARD,  
Président

La fin de l'année approche à grands pas et c'est donc l'occasion de revenir sur la période écoulée. Bien au-delà de bilans traditionnels, je souhaite partager avec vous quelques victoires de notre groupement ou de celles et ceux qui en sont proches.

Vous l'avez déjà compris par la photo de couverture, **Gérard Duchosal**, notre Président d'Honneur a été décoré de l'insigne de Chevalier de la Légion d'Honneur. Tous ceux qui ont eu la chance de le croiser dans l'une ou l'autre de ses multiples fonctions, savent combien cette distinction est méritée. Adressons-lui nos plus chaleureuses félicitations pour cette distinction !

Saluons aussi la performance de **Méline Rollin**, cette athlète qui avait été la Marraine de nos 20 ans, qui vient de faire son premier marathon officiel à Valence (Espagne). À cette occasion, elle réalise la 10<sup>ème</sup> meilleure performance française de tous les temps en 2h30'27" ! Voici un résultat de très bon augure en vue des JO de 2024.

## Village handicap'

Valemploi a participé au forum **Village handi'cap** organisé par Cap Emploi, pour l'insertion des personnes en situation de handicap dans le monde du travail. Notre directrice Fatima KOUIFI a pu rencontrer tout au long de cette journée sur le stand de notre groupement d'employeurs des personnes très intéressées et motivées « ces événements permettent aussi de nouvelles rencontres et des moments d'échanges avec les entreprises ardennaises ».



Et si nous revenons sur nos activités, nous avons, en 2021, réussi **tous nos audits** et pouvons aujourd'hui afficher fièrement nos certifications ISO9001, CEFRI et Qualiopi. Ces démarches sont les garantes de notre amélioration continue et d'un haut niveau de performance au service de nos adhérents. Nous pouvons collectivement en être fiers et saluer l'engagement de l'équipe en charge de ces audits.

J'ai toutefois un regret sur 2021 sur notre capacité à progresser en cohésion et à développer le **sentiment d'appartenance** conformément à la volonté portée par notre plan stratégique. Nous aurons donc un focus particulier sur ce point en 2023.

Cette année aura donc été chargée, couronnée de très nombreux succès mais aussi porteuse de quelques regrets ou incertitudes. Mais d'ici les vrais bilans qui seront produits dans quelques semaines, je vous souhaite à toutes et tous d'excellentes fêtes de fin d'année !

## Pôle emploi

Valemploi a lié **un partenariat avec Pôle Emploi**, dans le cadre de ses missions d'accompagnement de retour à l'emploi et dans un souci de sécuriser les parcours professionnels des demandeurs d'emploi. Différentes rencontres ont permis de mettre en place les jalons de ce partenariat, afin de renforcer la connaissance du groupement d'employeurs Valemploi Ardennes et du temps partagé auprès des conseillers Pôle emploi pour une meilleure valorisation et promotion auprès des entreprises et des demandeurs d'emploi. Un partenariat qui devrait ainsi permettre de :

- Faciliter la diffusion des offres d'emploi du groupement d'employeurs en développant les relations de proximité et de communication entre le groupement d'employeurs et Pôle Emploi.
- Partager des informations sur l'évolution des besoins des entreprises en terme d'emploi, de métiers et de formation.
- Offrir des perspectives d'emplois durables aux demandeurs d'emploi et des réponses aux besoins de compétences des entreprises.



# Les Actus...



Des réunions régulières invitent les salariés à se retrouver pour échanger sur l'actualité du groupement

## Réunion d'information des salariés

En moyenne une fois par trimestre et selon l'actualité du groupement d'employeurs, les salariés de VALEMPLOI sont conviés à **une réunion d'information**. La dernière, en date du jeudi 17 novembre, a permis aux salariés présents à la salle des fêtes de Vireux-Molhain ou suivi par visioconférence de découvrir une présentation de la nouvelle convention collective de la métallurgie, de la modification de la complémentaire santé et du contrat prévoyance dès la rentrée de 2023 qui devient contractuellement obligatoire pour les entreprises de la métallurgie. L'application DIGIRISK était aussi à l'ordre du jour : le nouvel outil de remontée d'événements plus fonctionnel dans le cadre du fonctionnement d'un groupement d'employeurs et du dispatching de ses salariés.



## Valemploi impliqué dans les projets des collégiens

Valemploi s'implique dans le « parcours avenir » des collégiens en 3e. Notre groupement d'employeurs a intégré le dispositif, dans le cadre du CLEE départemental, en participant à une action en faveur des élèves du collège Les Aurains de Fumay. Notre collaboration consiste à présenter le monde économique et les entreprises du territoire aux trois classes de 3ème de l'établissement fumacien. La principale du collège Sylvaine PETITMANGIN et notre directrice Fatima KOUIFI se sont donc rencontrées courant octobre pour mettre en place ce projet. Le mardi 22 novembre, une première intervention a donc été réalisée auprès de la soixantaine d'élèves, avec une présentation du groupement d'employeurs et son fonctionnement « *une découverte et une nouvelle approche pour eux du monde du travail et des entreprises du territoire* » s'est réjouie la principale du collège, satisfaite de cette première rencontre et du vif intérêt porté par les élèves lors de cette matinée « *il s'agit ainsi de sensibiliser les jeunes élèves aux techniques de recherche de stage et d'emploi, par des simulations d'acte de candidatures à une offre de leur choix et à des entreprises adhérentes au groupement* » précise Mme KOUIFI, accompagnée de Karine DOMINÉ, responsable communication et chargée de recrutement. Cette collaboration ne s'arrête pas là ! Prochaine étape... Des jeux de rôle et mises en situation des élèves avec des entretiens de recrutement fictifs.



Mmes PETITMANGIN et KOUIFI face à un auditoire très attentif et impliqué dans leur futur choix professionnel

## Méline toujours plus haut... toujours plus forte !

Notre marathonienne en 2h30m27s « *Toujours sur mon petit nuage depuis dimanche... Je n'aurais pas pu demander mieux pour ma première expérience sur marathon 🏃‍♀️. Merci à toutes les personnes qui me soutiennent et m'ont permis d'en arriver là aujourd'hui, elles se reconnaîtront. Ce chrono est aussi le leur. Merci aussi à tous pour vos messages qui me font chaud au cœur 🥰 Et enfin merci Valence, c'était fou. Une chose est sûre, cher marathon, on se reverra ❤️* »

Bravo à **notre filleule Méline Rollin** qui porte toujours aussi brillamment les valeurs de notre groupement !



# Les nouveaux valemployés

**Mallaury Blain** est la nouvelle assistance ressources humaines de Nexans à Vrignes-aux-Bois. L'entreprise adhérente de Valemploi est passée par une mise à disposition du groupement d'employeurs. 🌿



A 26 ans, Mallaury a déjà une forte expérience à son actif. Après un baccalauréat professionnel gestion administrative, Mallaury enchaîne les boulots dans le secteur commercial, puis elle décide de reprendre ses études. Elle suit ainsi un BTS gestion administrative en alternance avec la société Faurecia à Mouzon en 2019. Elle poursuit ensuite par un bachelor gestion ressources humaines en alternance au service ressources humaines de La Poste de Charleville-Mézières, puis obtient son master manager ressources humaines en retrouvant le chemin de l'alternance chez Faurecia, où ses missions cibleront plus le recrutement et le développement des compétences. Son dernier diplôme en poche en octobre dernier, Mallaury se voit ainsi confier aujourd'hui chez Nexans l'administratif du personnel, les plans de formation, la gestion du temps de travail, les éléments variables des paies... *« Je suis encore à l'étape de découverte et de de mon poste mais je m'y sens déjà bien à l'aise. Le personnel est très accueillant, on se sent très vite intégré à l'équipe. »* Dans ces nouvelles responsabilités, Mallaury a également été désignée tutrice d'une alternante en bac +3 spécialité ressources humaines *« c'est un gage de confiance, valorisant et motivant aussi pour la suite »*.

**Jocelyn Alvès** est notre nouveau technicien process. Il vient de décrocher une mise à disposition chez notre adhérent Nexans Fumay. Une belle opportunité pour ce jeune ardennais d'origine qui souhaitait justement revenir dans le secteur. En effet, à 25 ans, Jocelyn n'en est pas à sa première expérience professionnelle puisqu'il a occupé le poste de technicien projet pendant deux ans dans la société Stellantis de Charleville-Mézières après avoir suivi son alternance en menuiserie industrielle à Châlons. Dans le cadre du programme ERASMUS, c'est en Pologne que Jocelyn a également eu la chance de développer ses compétences professionnelles dans le secteur de l'usinage de précision pour l'aéronautique et l'aérospatial. *« C'est encore une nouvelle aventure aujourd'hui avec les câbles ! je suis encore en période de découverte du poste mais aborder un procédé de fabrication encore différent, développer ma polyvalence, c'est vraiment ce que j'aime et c'est très enrichissant. L'entreprise est très accueillante en plus. Mon profil a tourné en réseau interne, ça permet de se présenter et s'intégrer très rapidement. Au vu de ce que j'ai connu, Nexans est au top dans l'intégration de ses nouveaux arrivés. Ça donne envie ! »*. 🌿



**Jean-Marc** a signé une mise à disposition pour un contrat jusque fin 2023 au laboratoire de notre adhérent, la centrale nucléaire de Nogent-sur-Seine. Notre logisticien de 62 ans a un parcours plutôt atypique puisqu'il a passé 35 ans au Ministère de la Défense. Une carrière militaire qui l'a fait voyager dans le monde entier avec onze mutations à son actif. Jean-Marc prend ensuite la route mais à plus courte échelle ! Il est chauffeur de taxi à Romilly-sur-Seine pendant huit années. Son poste de logisticien est une nouvelle expérience totalement différente de ce qu'il a pu exercer dans le passé mais qui lui convient parfaitement *« c'est une fin de carrière plus sereine évidemment mais qui n'enlève en rien son intérêt. Mon travail est très plaisant et c'est surtout le relationnel qui est très agréable. On travaille dans d'excellentes conditions et l'équipe est super »*. 🌿



## Les news de Sud-Vienne

### Danielle Rousseau : une valemployée « nomade » et c'est bien !

Danielle est « sans bureau fixe » et cela lui convient car là où elle s'installe, elle fait toujours des rencontres enrichissantes.

A Montmorillon, elle pose ses valises un à deux jours par semaine chez Morlat Assainissement : Vincent le dirigeant et Audrey son assistante l'accueillent toujours chaleureusement et partagent les informations sociales, économiques et entrepreneuriales liées au territoire et tellement utiles à l'implantation de Valemploi.

De l'autre côté, à l'ouest du département sur la communauté de communes de Civraisien en Poitou, c'est à l'Ouvre-Boîtes que Danielle s'installe ponctuellement. Elle bénéficie d'un bureau individuel pour les entretiens avec les candidats, ou bien travaille en co-working avec graphiste, agent d'assurance, contrôleur financier ou informaticien. L'essentiel : bonne connexion internet, imprimante, machine à café (!) sont à disposition. Et à l'heure du déjeuner tout le monde se retrouve dans la cuisine commune dans une ambiance très conviviale.

Reste à trouver un bureau complémentaire pour les périodes de prospection sur la communauté de communes de la Vallée du Clain, encore peu explorée par Valemploi.



### Les formations SST, un vrai succès !

Il y a en Sud Vienne, grâce à Valemploi, 58 nouveaux SST depuis le mois de mai. Bravo à eux, et merci aux entreprises adhérentes pour leur implication dans les actions proposées par le groupement d'employeurs.

Non seulement les SST maîtrisent maintenant les gestes concrets, savent analyser des situations à risques et prendre les initiatives qui s'imposent, mais aussi ils ont rencontré des salariés d'autres entreprises de la région, échangé sur les pratiques quotidiennes en matière de sécurité, sympathisé et partagé un bon moment malgré le sujet très sérieux de la sécurité et la santé au travail.

⇒ **Contactez Valemploi Sud-Vienne pour la mise en place de formations au 06 40 84 53 18.**



*Les Valemployés du Sud Vienne vous souhaitent de belles fêtes de fin d'année !*