

n° 68

Mars – avril 2022

notre

ACTU' val  
Valemploi



Des formations SST  
sont proposées chaque mois  
pour les salariés de nos adhérents

notre

SOMMAIRE...

- # 1 Édito et renouvellement CEFRI
- # 2 Nouveaux salariés et adhérents
- # 3 Les Actu' du groupement
- # 4 Les news de Valemploi Sud-Vienne

#1

ÉDITO

Va  
valempl01

Fatima KOUFI,

Directrice de  
Valemploi

« C'est par grand temps qu'on reconnaît le bon marin »

Cette expression m'accompagne depuis mon arrivée à Valemploi il y a plus de 10 ans. Et par ces temps troubles et incertains, nous devons nous rappeler les fondements de notre mission et garder le cap. Ce cap nous l'avons défini ensemble, membres du conseil d'administration, salariés et direction dans notre plan stratégique 2020 – 2025. Bien sûr **les quatre orientations essentielles de ce PS** ne sont pas déployées de concert, tout le temps, tout au long de l'année et durant les cinq ans du PS.

Chaque année, en fonction des événements et de la situation, nous définissons une priorité. En 2021 notre axe prioritaire était **la communication**, ce qui a permis de garder un lien continu et fort avec nos salariés, nos adhérents et nos partenaires « *faire de la communication un vecteur de transformation* », tout en mobilisant les autres axes de façon moins prégnante. Ainsi, nous avons publié six Actu'Val, 13 flashs info formation pour nos adhérents et 14 pépites d'information à destination de nos salariés. Nous avons également eu 16 interventions médias et articles de presse. Le point d'orgue de ce flot incessant était notre anniversaire pour nos 20 ans. L'axe de la communication reste un élément fort de notre plan stratégique en 2022, ainsi nous avons créé notre chaîne YouTube visible également sur notre site internet.

Et en 2022 un autre axe est prioritaire en lien direct avec

la situation économique actuelle, à savoir **les recrutements**. Toutes les entreprises ont cette problématique en commun sur le plan national. Valemploi n'est pas du reste, cependant nous avons mis l'accent sur les recrutements afin de revoir nos pratiques, de les améliorer et de les professionnaliser. Notre ambition ne sera peut-être pas à l'attendu, mais nous devons tout tenter pour répondre à nos adhérents et les accompagner.

Nous avons créé en 2017 un service de recrutement et nous comptons le développer en 2022. Nous allons renforcer notre partenariat avec pôle emploi et ainsi décliner une convention nationale sur l'échelon local.

Nous invitons également les entreprises de nos territoires Ardennes et Sud-Vienne à envisager le partage des compétences, ce qui peut constituer une solution à la flambée des coûts en lien avec la production. Ainsi une ressource humaine qualifiée ne devrait pas alourdir les charges des entreprises mais les assouplir. Le temps partagé est dans l'ADN des groupements, il peut être la solution adaptée et le Ministère du Travail s'empare du sujet afin de rendre les GE un outil de gestion agile et facile d'accès à toutes entreprises pour son développement, surtout dans un climat complexe.

En 2022 nous faisons le pari d'une dynamique de projet afin de rester en mouvement et de préparer l'avenir de notre groupement.

## AUDIT CEFRI : C'EST REPARTI POUR 3 ANS !

Ce 7 mars, s'est tenu sous l'œil avisé de notre nouvelle auditrice Hélène BERNARD, un audit qui nous permet de renouveler pour trois ans notre certification CEFRI. Un audit réussi sans aucun écart constaté par Mme BERNARD. Un suivi est ensuite réalisé annuellement pour vérifier si nous sommes toujours en adéquation avec les prérequis du CEFRI.

Rappelons que Valemploi est le seul groupement d'employeurs à être à ce jour certifié CEFRI, lui permettant la mise à disposition de salariés en milieu nucléaire.

Lounès HALFAOUI conseiller en radioprotection et Adrien PAQUOT responsable désigné CEFRI ainsi que notre directrice Fatima KOUFI ont reçu Hélène BERNARD lors de la journée d'audit



# # 3

## LES ACTU'

### LA PAROLE À NOTRE ALTERNANT COM'...

**Adrien FRIGO** suit un cursus en communication et marketing digital au sein de l'école MediaSchool à Reims. Il y a six mois, dans le cadre de son alternance, il a intégré l'équipe communication de Valemploi.

*« Avec une cadence de quatre jours semaine en entreprise et un jour à l'école rémoise, j'ai ainsi l'opportunité de découvrir de nombreuses facettes du métier, mais aussi d'apporter, par la même occasion, mes compétences du digital. Et on peut dire que le temps passe vite !*

*J'ai appris beaucoup durant ces six derniers mois en commençant sur les chapeaux de roues avec l'organisation de la soirée anniversaire de Valemploi, célébrant les vingt ans d'existence du groupement d'employeurs. De l'événementiel au rédactionnel, en participant à la réalisation de cet ACTU'VAL ainsi qu'à la création de nouveaux supports pour garder le lien avec vous 😊... il s'en est passé des choses depuis mon arrivée et j'ai encore de nombreuses idées pour l'avenir à partager ! Je souhaite à chacun de pouvoir apprendre et également apporter sa pierre à un édifice, comme Valemploi m'a offert cette opportunité. Je saisis cette occasion de remercier toute l'équipe ! »*



## PROGREST LES PROS DU PARTAGE ...



Les groupements d'employeurs, en général, sont les champions du partage de compétences et de la mutualisation. **PROGREST** va plus loin, en mutualisant les bonnes pratiques entre groupements et en apportant son soutien à ses adhérents. Pour preuve, en mars dernier, France MICHAUT, directrice du groupement d'employeurs GEINERPRO basé à Saint Dizier, nous a fait le plaisir de passer une journée avec notre équipe ardennaise pour partager ses compétences et sa maîtrise du nouveau CRM mis en place à Valemploi. Par cette action, France a mis ses compétences au service du collectif. Nous la remercions. Cette expérience peut être transposée dans d'autres GE et sur d'autres thématiques afin de permettre au réseau de s'enrichir mutuellement et de gagner en efficacité au service des entreprises adhérentes.



## FORMATION SST VALEMPLOI

Deux adhérents **NEXANS & PIANTONI** ont bénéficié de notre formation SST pour leurs salariés début avril. D'autres sessions sont organisées à une fréquence mensuelle. Ces formations sont offertes à nos adhérents en reconnaissance de notre partenariat gagnant. Pour tout renseignements sur les prochaines sessions,

contacter Valemploi Ardennes au 03 24 42 67 72 ou l'antenne Sud-Vienne au 06 40 84 53 18



# 2

# DU NOUVEAU CHEZ LES SALARIÉS ET ADHÉRENTS

## BIENVENUE À FANNY !

Depuis le 10 mars, **Fanny MONTFORT** a rejoint les Valemployés en tant qu'assistante de service dans le cadre d'une mise à disposition à la centrale nucléaire de Chooz. Native de la Pointe, Fanny vit avec sa petite famille à Vireux-Wallerand et n'en est pas à sa première expérience professionnelle dans le secteur administratif. Après avoir obtenu son BTS vente et production touristique, Fanny a travaillé en tant qu'employée administrative pour l'entreprise Mattel Pro à Givet et à la Scierie Ardennaise à Vireux-Wallerand. Après quelques semaines à son nouveau poste, elle nous confie ses premières impressions « *mon arrivée s'est très bien passée, l'équipe est superbe, très accueillante. Passé la première semaine d'intégration, je ressens une confiance dans les tâches qui me sont confiées. Je suis déjà intégrée à différents projets et je participe activement lors des réunions. Je me sens valorisée dans mon travail. Ce poste correspond vraiment à mes attentes.* »



« Mise à disposition »  
quesaco ?

La mise à disposition (MAD) est la mission première de Valemploi.

Le principe : Valemploi recherche des profils selon les besoins ponctuels ou pérennes de ses entreprises adhérentes, en temps plein ou partagé. Le salarié est alors embauché par Valemploi et peut alors cumuler plusieurs MAD dans différentes entreprises lui permettant ainsi de disposer d'un temps plein .

## DU NOUVEAU AUSSI CHEZ NOS ADHÉRENTS

La **Fonderie ROLLINGER** a souhaité rejoindre Valemploi pour s'aider des compétences de l'équipe RH de notre groupement d'employeurs, dans le cadre de ses nouveaux besoins de personnel qualifié.



Derniers fondeurs de fonte de quincaillerie français, la Fonderie ROLLINGER située à Novion-sur-Meuse souhaite perpétuer un savoir-faire unique et continue à proposer des produits de qualité pour l'habitat, au gré de leurs rencontres et de leurs collaborations avec les professionnels du secteur.

Actuellement, l'entreprise recherche un technicien QHSE pour renforcer son équipe.



Le groupe **LAMBERT** a également rejoint les entreprises de notre groupement d'employeurs.



Dès leur adhésion, ses trois entités, l'**Ardennaise des Services**, **Lambert Forêt Services** et la **Scierie Ardennaise** ont pu apprécier les services de notre groupement d'employeurs avec notamment des sollicitations auprès de notre pôle formation.

Les entreprises du groupe LAMBERT sont spécialisées dans le bois sous rail, les traverses en béton, les appareils de voie, et le matériel ferroviaire.

# 4

# LES ÉCHOS... DE VALEMPLOI SUD VIENNE

## LES NOUVEAUX ADHÉRENTS

Pour se consacrer entièrement à la cuisine, Jean-Philippe MOREAU cherche à s'entourer, pour son restaurant, d'un responsable de salle qui prendra la responsabilité de l'accueil, du service et des conseils œnologiques : un couteau suisse difficile à dénicher... Il a confié ce recrutement à Valemploi !



Depuis 2011 Jean-Philippe Moreau dirige avec passion le restaurant/bar à vins "Le Comme chez Soi" à Verrières, en plein cœur du Sud-Vienne.

Dans un cadre contemporain très accueillant, il propose des menus gastronomiques à déguster sur place ou à emporter, à base de produits frais et locaux, ainsi que les vins qui vont bien !



**Bello Construction**, entreprise générale du bâtiment, vient également d'adhérer à Valemploi Sud-Vienne. Il fait appel au groupement d'employeurs dans le cadre de ses nouveaux besoins de recrutement.

Au service des particuliers et professionnels, Mario et Valérie BELLO, entourés de leur équipe de maçonnerie et second œuvre, neuf et rénovation, répondent à toutes les demandes de terrassement, gros œuvre, ravalement de façades, charpente, couverture ossature bois, cloisons sèches, carrelages, faïences, etc...

Comme leurs confrères du secteur du bâtiment, ils sont confrontés à une pénurie de main d'œuvre qualifiée et ont fait le choix d'associer Valemploi à leurs partenaires habituels de l'emploi pour démultiplier leurs chances de recruter d'urgence de nouveaux collaborateurs efficaces et performants, dont des maçons et des plaquistes.



## MÉLI MÉLO



En avril, notre chargée de développement économique et ressources humaines Danielle ROUSSEAU est allée à la rencontre du grand public dont des stagiaires actuellement en formation, lors du Rallye Formation/Emploi organisé à l'AFPA du Vigeant.

L'occasion a également été offerte à Danielle de présenter le bilan et les perspectives de l'antenne viennoise à l'assemblée générale du CESV.

Valemploi était aussi présent au Forum de l'Emploi organisé par la Mission Locale d'Iteuil en association avec Pôle Emploi.