



Incubateur de projets optimistes

LE PRINTEMPS,
c'est la saison du renouveau.

*La saison qui donne envie ...
de lancer des projets,
d'avoir la tête pleine d'idées...*

*Une énergie nouvelle et créative
pour VALEMPLOI...*

AU SOMMAIRE...

1. Edito - PROGRESST
2. Maintien de la certification CEFRI
3. Du nouveau chez nos adhérents et salariés
4. LES NEWS : Parcours croisé, revue de presse...
5. Antenne Sud-Vienne ; les nouveaux adhérents

« Il n'y a pas de vent favorable pour celui qui ne sait où il va »...

Nos plans stratégiques depuis 2015 sont basés sur la réflexion de tracer une ligne conductrice permettant de nous projeter et de dessiner l'avenir de notre groupement. Nos orientations tout au long de cette dernière décennie nous amènent à nous poser les bonnes questions sur nos actions afin d'analyser leur pertinence et de les réinterroger continuellement. Ainsi le nouveau plan stratégique 2020 – 2025 est élaboré et sera bientôt diffusé à tous nos partenaires adhérents et salariés. Il a été construit dans une démarche collaborative avec nos valemployés afin de les intégrer à la réflexion sur la vie de leur groupement.

Pragmatique, fonctionnel et axé sur la performance collective, le PS 20-25 se veut agile et volontaire, permettant d'accompagner les mutations économiques et les plans de relance des territoires de notre intervention. Nous avons tenu également à renforcer nos outils de communication en lien avec nos orientations afin de faire de la communication un réel vecteur de transformation au sein de notre groupement. La dématérialisation des échanges et l'activité distancielle nous incitent à mobiliser toutes les ressources et innovations dans ce sens afin de garder le contact avec toutes les parties intéressées qui gravitent autour de notre groupement. Nous sommes également

Edito

de Fatima KOUIFI,
Directrice de VALEMPLOI



engagés dans le management par l'assurance qualité, ce qui nous confère la confiance de nos adhérents et partenaires et nous permet d'utiliser un vocabulaire commun avec les entreprises qui font appel à nos collaborateurs. Ainsi, depuis deux ans, nous mettons à disposition des QSE pour accompagner des entreprises dans les audits de préparation pour l'obtention ou le maintien de leurs certifications qualité ou environnement. Ces mises à disposition apportent une réelle valeur ajoutée de par l'expertise de nos salariés, qui, grâce au partage de l'expérience, peuvent réaliser jusqu'à 6 audits annuellement. En cela, nous nous inscrivons dans la montée en compétence de nos collaborateurs, axe fondamental de notre première orientation.

Bien évidemment, notre plan stratégique n'est pas figé, il est le reflet de nos actions au quotidien et en même temps notre boussole pour réajuster le cap si besoin. Cette démarche constructive nous permet d'aborder l'avenir de notre groupement avec optimisme malgré la situation compliquée que nous traversons tous en ce moment. Notre optimisme tient avant tout sur les possibilités de réinventer ensemble un meilleur avenir.

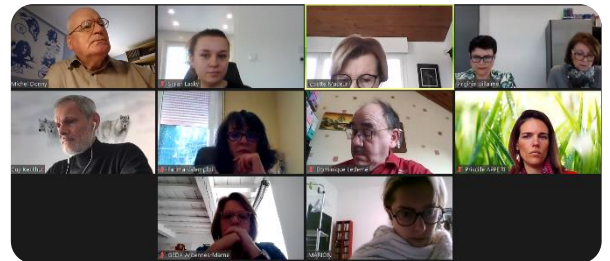
PROGREST : l'union fait la force !

« L'union fait la force ! » Cette maxime a revêti son sens le plus profond depuis l'apparition de la pandémie du COVID-19. Le réseau PROGREST, constitué des présidents et directeurs des groupements d'employeurs de la grande région, s'est imposé comme vecteur de solidarité et d'entraide entre ses membres. Nouvelles réglementations, nouveaux protocoles sanitaires, dossier PGE, voire même des fournisseurs locaux de masques ou de gel hydroalcoolique... il y a toujours un membre du réseau qui détient et diffuse l'information pertinente.

Et malgré les restrictions sanitaires en terme de déplacement, le réseau PROGREST a tenu, comme tous les ans, à organiser son séminaire annuel en visioconférence afin de réunir ses membres et d'échanger sur les actions prioritaires à mener afin de participer aux plans de relance impulsés dans chaque territoire.

PROGREST s'est donné pour mission le partage et la mutualisation à l'instar des fondements des groupements d'employeurs. Ensemble nous avons pu bénéficier de formation collective sur l'optimisation de réseau LinkedIn ; formation qui a réuni plus de vingt participants. D'autres chantiers de mutualisation sont en projet tout au long de l'année.

Retrouvez toutes les infos sur le site <https://www.progrest.fr/Site/>



Formation LinkedIn pour 7 GE, directeurs et salariés

La note du dico !

Notre GE VALEMPLOI s'est inscrit dans une démarche collaborative avec les acteurs de l'emploi depuis sa création. Voici 20 ans maintenant que nous sommes présents sur le territoire ardennais pour accompagner les entreprises adhérentes. En 2017, le besoin de créer un collectif des groupements d'employeurs de la région Grand Est s'est fait sentir. VALEMPLOI a ainsi contribué avec d'autres GE à la création du réseau **PROGREST**.

CEFRI : la certification qui nous rend unique !

La certification CEFRI est le guide de bonnes pratiques pour toutes les entreprises qui travaillent dans le secteur nucléaire, regroupant une réglementation spécialisée du travail en zone exposée aux rayonnements ionisants. Suite à l'audit du 5 mars dernier, VALEMPLOI maintient cette année sa certification et reste ainsi l'unique groupement d'employeurs (GE) à détenir cette certification.

En référence à l'article R4451-38 du code du travail, la certification CEFRI est une obligation pour tout employeur qui dispose de personnel intervenant en zone contrôlée. VALEMPLOI est donc l'unique groupement d'employeurs en France à disposer du CEFRI et donc seul GE de l'hexagone à pouvoir prétendre à la mise à disposition de personnel qualifié en milieu nucléaire. Notre GE atteste ainsi sa capacité à mettre tout en œuvre pour respecter la bonne tenue des règles et principes de radioprotection pour ses salariés dans le cadre de leur mission en zone nucléaire. VALEMPLOI s'est engagé dans cette certification depuis 2009 et vient d'obtenir son maintien suite à l'audit réalisé le vendredi 5 mars dernier « le rapport de l'auditeur CEFRI fait état d'une nouvelle année sans écart vis-à-vis du référentiel » se réjouit le binôme valemploien, Adrien PAQUOT responsable désigné CEFRI et le conseiller en radioprotection Lounès HALFAOUI. Une certification qui a toute son importance au sein de notre groupement d'employeurs

puisqu'actuellement, grâce à une quinzaine d'adhérents - avec les centrales nucléaires de Chooz et Nogent-sur-Seine ainsi que leurs prestataires - c'est 37 % des salariés de VALEMPLOI qui sont employés grâce à cette certification dans le cadre de leurs missions professionnelles, pour certains à travers le concept des parcours croisés, pour d'autres sur des activités de laborantin au service environnement des centrales nucléaires.

Le constat est sans appel pour l'auditeur CEFRI lors de sa venue dans les locaux viroquois de VALEMPLOI : encore une année sans écart !



CEFRI au service de nos adhérents...

Ils nous font déjà confiance !

CNPE de Chooz, CNPE de Nogent-sur-Seine, Clemessy, CMI, Ponticelli, Endel EMM, REEL et CLETRAL.

Adrien PAQUOT,
responsable désigné
CEFRI



Entendez par là, responsable management du système. Il est notre garant du bon fonctionnement du système « qualité » c'est-à-dire qu'il veille à la bonne tenue des procédures, des documents, leur mise à jour, les formulaires de suivi de documents...

✓ Ses atouts

Nous pouvons lui faire confiance, Adrien c'est le rigoureux, il ne laisse rien au hasard...
Le zéro écart c'est lui !

Lounès HALFAOUI,
conseiller en
radioprotection



Complémentaire de son binôme, Lounès c'est la mise en œuvre du système managé par Adrien. Il assure ainsi le suivi du personnel, adapté en fonction de leurs activités et leurs expositions en milieu nucléaire et leur exposition aux rayonnements ionisants.

✓ Ses atouts

Nous pouvons lui faire confiance, Lounès, c'est le prévenant. Ses leitmotivs : sécurité et santé de nos travailleurs...
Le zéro écart c'est aussi lui !

Auditeur ISO 14001 : Adrien PAQUOT à la page !

Imprimerie située à Epernay, le Réveil de la Marne a adhéré à notre groupement d'employeurs voici un peu plus d'un an. Son intérêt de s'être intéressé à notre groupement d'employeurs Valemploi ? Disposer d'un auditeur expert, qualifié et expérimenté afin de réaliser un audit interne dans le cadre de sa certification ISO 14001.



Le respect de cette norme certifie qu'un organisme a identifié ses activités ayant un impact sur l'environnement et qu'il s'est organisé pour en réduire les effets. Ainsi, pendant deux jours, notre technicien qualité hygiène sécurité environnement, Adrien PAQUOT, s'est rendu dans leur établissement afin de vérifier que leur organisation et leurs activités répondent aux exigences de cette norme. « Une auto-évaluation est toujours importante avant le passage de l'auditeur ISO 14001 et quand elle est réalisée par une personne externe à la société, elle est encore plus intéressante, car elle offre un rapport vraiment objectif de l'évaluation de leur système » précise notre technicien. « En plus, on a aussi un rôle à ce moment-là de conseiller. On peut aussi apporter des pistes d'amélioration par rapport à notre expérience. C'est vraiment là tout l'avantage de faire partie d'un groupement d'employeurs, on mutualise les compétences mais aussi les expériences. C'est aussi très enrichissant de mon côté d'auditeur ». C'est la seconde année qu'Adrien intervient donc chez notre adhérent dans le cadre d'un audit interne. Il a déjà réalisé par le passé une mission similaire chez SeMAO à Lumes, dans un tout autre secteur d'activité, puisque la société est en charge de l'exploitation et de la maintenance des barrages sur l'Aisne et la Meuse.

Bienvenue à la société BLAISE



Nouvel arrivé, la SAS BLAISE de Bogny-sur-Meuse a décidé d'adhérer à VALEMPLOI afin de profiter de nos services de recrutement et du système de mise à disposition en temps partagé.

Spécialiste dans l'étude de la réalisation d'éléments de fixation et d'assemblages mécaniques, le groupe est divisé en deux sociétés de production : **Blaise Fixations Industrielles** pour les activités de fabrication et de négoce d'éléments de fixations et d'assemblage et **Blaise Découpage Industriel** concernant l'activité de découpage-plier, découpage laser, usinage et mécano-soudure.

À l'écoute des besoins de leurs clients, ils peuvent donc répondre par leur diversité et expertise à l'ensemble de leurs exigences. Ainsi, un nombre très important de process, dotés des toutes dernières technologies, sont intégrés pour garantir compétitivité et réactivité. La société **BLAISE** utilise ces dernières technologies dans la réalisation de ses outillages.

Nouveaux salariés



Bienvenue à **Alexandre HURREAU**, notre nouveau technicien maintenance mis à disposition chez notre adhérent NEXANS. Il a pris ses nouvelles fonctions depuis le 1^{er} mars.

Nous souhaitons également la bienvenue à **Kouadio Armel YAO** qui intègre notre pôle Qualité Hygiène Sécurité et Environnement. Il travaille avec les équipes de ENDEL depuis le 15 mars 2021 en tant que technicien QHSE, également grâce à une mise à disposition VALEMPLOI.



Auréliе BOITELET est à l'écoute des nouveaux salariés, comme ici avec Kouadio Armel YAO, pour leur apporter toutes les explications d'ordre administrative sur leur contrat de mise à disposition.

Un nouveau parcours croisé

C'est pour la société CLEXTRAL que VALEMPLOI met une nouvelle fois en œuvre son savoir-faire, afin de recruter deux salariés dans le domaine de la maintenance. Un nouveau parcours croisé se profile...

Le concept innovant du parcours croisé permettra encore ainsi à deux salariés qui seront sélectionnés par les entreprises concernées de s'immerger pendant deux ans dans le monde du nucléaire. Ils seront, selon des périodes données, soit intégrés dans les équipes du prestataire **CLEXTRAL** dédiées aux activités en centrale nucléaire, soit en immersion auprès des agents EDF du CNPE de Chooz.

Une innovation dans le monde professionnel qui donne l'opportunité à des salariés, grâce à un contrat VALEMPLOI, de découvrir la philosophie et les méthodes de travail autant du côté EDF que de leur prestataire, avant de décrocher un job définitif en CDI. Cette expérience est indéniable pour leur carrière future et un atout précieux pour leur entreprise. Au bout de la période, c'est l'embauche donc à la clé avec un CDI côté **CLEXTRAL** et un autre EDF qui devraient être signés.

La minute com'

L'antenne Sud-Vienne à la une des médias !

Après un article de présentation dans le quotidien de la région viennoise que vous pouvez retrouver à cette adresse :

<https://ge-vaemploi.fr/presse/>

c'est sur les ondes de France Bleu que Daniëlle Rousseau a annoncé la création de notre nouvelle antenne

<https://www.francebleu.fr/emissions/la-relance-eco-en-poitou/poitou> (podcast du 29 mars).

Le quotidien l'Ardennais a aussi rappelé tout l'intérêt du GE dans son article consacré à VALEMPLOI, paru ce dimanche 11 avril en page locale et titré « **Les innovations de Valemploi dépassent les frontières** ».

5

LE CHIFFRE

Après CMI Muon, REEL, ENDEL-EMM et PONTICELLI Frères, CLEXTRAL sera donc le 5^e parcours croisé en cours.

✓ **CLEXTRAL** c'est l'innovation technologique. Extrusion... expertise... excellence... tout est dit dans le slogan de notre nouvel adhérent !

✓ **CLEXTRAL** s'est donc penché sur l'intérêt du groupement d'employeurs dans le cadre de sa branche nucléaire et ses marchés notamment avec le CNPE de Chooz.

✓ **CLEXTRAL** et son pôle Pompes fournit des pompes doseuses industrielles de haute précision, conçues et fabriquées selon des cahiers des charges très spécifiques. Elles sont notamment installées au cœur des dispositifs de sécurité des centrales nucléaires. Nos prochaines recrues feront donc partie des profils maintenance nécessaires pour mener à bien leurs différents chantiers.

Ils nous font confiance...

AZE - ACMP - APAVE Parisienne - Arcelor Mittal - Ardenn'Pac - ARF'in - ARTI Production - ATM/TPC - Bana - Baret établissements - BEMACO - Biscuiterie Latour - Blaise - Bourguignon Barré établissements - Bricomarché sas Jerem - CADSIM 3D - CCSA - CEA Investigations - CFPPA/E2C - Chooz Techni Finition - Clemessy nucléaire - Clextral - CMI Muon - Concept Iton - Coquet sarl - Deillon Billuart - Dupont Joël - ECI - ECOSOLAR - EDF/CEH de Revin - EDF/CNPE de Chooz - EDF/CNPE de Nogent sur Seine - EDF/délégation régionale Grand Est - Endel - Endel SCTN - Endel EMM - Fives Nordon - Fonderie Nicolas - Forges de l'Iton - Forges France - Forteb - Frederic Audran - FTV - GIM'Est - Godert Industrie - IMF Boulonnerie ind. - Interfaces - ITW Spraytec - Kaefer Wanner - Kinetec - La Foulurie - Le Masson - Les anciens ets Cousin Malicet - Loca Bourgeois - MTM - Netman - Nexans Power accessories - Nexans France - Nexans Interface - NPL - OLFA - On dirait le Sud - ONET Technologie TI - Orano DS - ORYS - Performances Ind. Consulting - Perrier - Piantoni - Picard - Pirson Garage - Ponticelli Frères - Pousseur - Prokalis - Promovet - REEL - Recyclage Larno - Réveil de la Marne - Ricail sas - SADE - Schulman Plastics - SEMAO - SNGE - TAGAR - Temrex DC - Tisseront TP - Trefimetaux - Ulysse transport - Urano - Usines du Paquis/FECR - Valforem (GRETA) - Valiance - VEOLIA/ONYX Est - Walbaum Calberson - 3 éléments.

... et du côté de notre antenne Sud-Vienne

ASTOR - CCSA - Giraud Serge & fils - Maintenance Entretien Services - Morlat assainissement - Parisloire - Plantco - Sak'Plast - SFEL - SRT Communication - Techniroute.

LES ECHOS DE VALEMPLOI SUD VIENNE

Alors qu'elle a fait la une des médias ces dernières semaines afin de promouvoir l'implantation de notre nouvelle antenne dans la Vienne, Danielle ROUSSEAU, chargée de développement économique et ressources humaines sur place, entend bien également faire découvrir le temps partagé et tous les avantages de notre groupement d'employeurs auprès du monde professionnel et industriel de la région. Zoom sur les nouvelles entreprises qui viennent d'adhérer à notre groupement et qui comptent exploiter nos compétences en mise à disposition.

ASTOR souhaite rayonner dans le temps partagé !



La société **ASTOR** conçoit et fabrique des systèmes de rayonnage en acier pour la présentation et le stockage de produits dans les entrepôts, les show-rooms ou les bureaux. Sous la direction de Jean-Michel BERTHOUX, la PME montmorillonaise emploie une dizaine de salariés qualifiés pour ses services administratifs et de production. Dans le cadre de son développement exponentiel, **ASTOR** a adhéré à Valemploi Sud-Vienne pour recruter, à terme, des salariés à temps partagé dans des fonctions transverses, avec un intérêt particulier pour des profils de technicien BE et technicien maintenance.

SRT Communication : La technologie au service de l'homme !

La société **SRT Communication** est spécialiste de la conception, mise en service et maintenance de systèmes informatiques et télécom. Avec ses 10 salariés, cette PME accompagne les entreprises et collectivités dans leur transformation digitale et numérique en proposant des solutions sur mesure et clés en main pour une efficacité optimale en répondant à l'ensemble de leurs besoins et contraintes. Les métiers couverts par **SRT Communication** lui ont permis, ces derniers mois, de venir en aide aux sociétés et municipalités pour la mise en place, entre autres de leurs visioconférences ou encore le télétravail. Ces services permettent aux

collaborateurs d'accéder aux données à distance et de les partager en toute sécurité.

Afin de compléter les experts très techniques de câblage réseau informatique, global IT ou encore de téléphonie, la société aimerait renforcer son équipe par le recrutement prochainement d'un téléprospector et d'un technicien qualité sécurité environnement. La nouvelle implantation de Valemploi dans le secteur est aussi une aubaine pour cette entreprise qui souhaite des mises à disposition en temps partiel. Le temps partagé est donc, pour elle aussi, une très bonne solution pour disposer de nouveaux experts !

TECHNIROUTE

a aussi croisé le chemin de VALEMPLOI...



La société **TECHNIROUTE**, PME dynamique à taille humaine dirigée par Eric DUDOIT, est l'un des leaders français dans la réalisation de travaux de voiries préventifs ou de réparations curatives ponctuelles. Elle est spécialisée dans l'entretien des routes en enrobé projeté, le traitement des fissures, le balayage de voirie. Ses équipes travaux rayonnent sur tout le Grand-Ouest. Un nouvel adhérent aussi actif de notre groupement d'employeurs dès son adhésion puisque le directeur a déjà fait appel à VALEMPLOI pour le recrutement à temps partagé d'un adjoint pour son responsable d'exploitation.

SAK'PLAST au grand

VALEMPLOI emballe tous les secteurs

L'entreprise viennoise **SAK'PLAST** fabrique, dans son usine localisée à Saint-Germain, des emballages souples en polyéthylène et en matière biodégradable. Ces produits sont destinés à l'industrie, la grande distribution et les collectivités territoriales. Sous la direction de Patricia SERVOUZE, fille du fondateur de la société, l'entreprise emploie actuellement 32 personnes.

SAK'PLAST a adhéré à VALEMPLOI Sud-Vienne pour une mise à disposition d'un technicien de maintenance industrielle dans le cadre d'améliorations méthodologiques : gestion du stock des pièces détachées, analyse des interventions correctives sous GPAO...