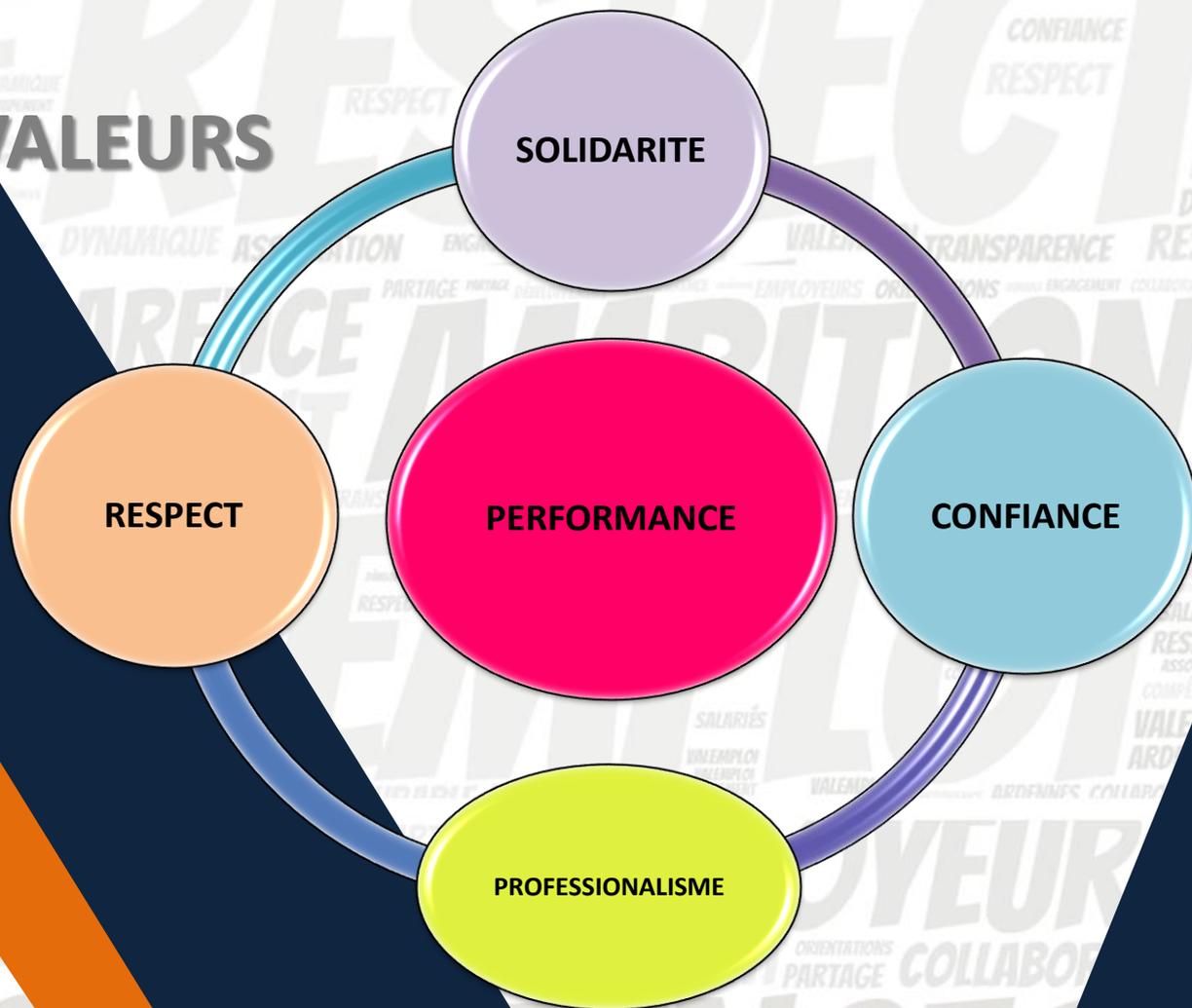


## NOS VALEURS



1. Edito spécial  
Assemblée générale

2. Plan stratégique 2020 - 2025

3. Valemploi à Civaux  
Continuité du service formation

4. Prestation de recrutement  
Parcours croisé  
Nos adhérents

**2020 UNE ANNEE  
PAS COMME LES AUTRES...**

## Édito Spécial

**La crise sanitaire et économique que nous traversons actuellement nous incite à nous réinventer chaque jour pour continuer à œuvrer pour un meilleur avenir pour nos entreprises, nos collaborateurs et nos territoires.**

**Vous vous posez la question sur la contribution d'un Groupement d'Employeurs à vos côtés ? Prenez le temps de lire ces arguments : Apporter des compétences spécifiques stratégiques.**

Les salariés mis à disposition apportent souvent des compétences spécifiques et stratégiques pour l'entreprise. Ces compétences ont été très utiles aux entreprises pendant la crise et continuent à se démontrer chaque jour.

Dans les **TPE**, il est difficile de s'allouer les services de plusieurs compétences spécifiques telles que RH, gestion/finances et communication et le besoin d'appui se limite souvent à quelques heures par semaine. Proposer des "couteaux suisses", c'est-à-dire des profils d'assistant(e)s polyvalent(e)s sur des temps très partiels de mise à disposition peut permettre aux dirigeants de TPE de ne pas se laisser déborder par le flot de démarches administratives induit par la crise pour concentrer leurs efforts sur la relance de leur activité.

### Agilité / adaptabilité

La nature même du GE est de s'adapter aux besoins spécifiques de ses adhérents. Spécialistes du sur-mesure et des services à la carte, les Groupements d'Employeurs font chaque jour la preuve de leur souplesse et de leur capacité d'adaptation. De même, les salariés travaillant à temps partagé sont des salariés agiles, qui ont l'habitude de s'adapter et de changer d'environnement régulièrement. Nous avons pu constater de manière encore plus forte l'utilité de cette agilité pendant la crise.

### Réactivité et continuité de service

Les Groupements d'Employeurs ont été présents et sont restés disponibles pour leurs adhérents pendant la crise. Dès l'annonce du confinement, les équipes se sont mises en mode gestion de crise et ont su faire preuve d'adaptation pour s'organiser au mieux. Avec réactivité et professionnalisme, la plupart des salariés de Groupement d'Employeurs ont assuré la continuité de leur activité, en télétravail ou sur site. Les salariés mis à disposition peuvent aussi faire du travail à distance (télétravail, coworking, tiers lieux...). Le travail à distance s'est beaucoup développé avec la crise. La plupart des salariés est équipée et « entraînée » ; par nature autonomes et très organisés, ils sont sans doute plus à l'aise en travail à distance que des salariés sur site non partagés.

### Relation de confiance et de proximité

Le Groupement d'Employeurs développe une relation de confiance et de proximité avec ses adhérents, contrairement à une relation client-fournisseur. Le Groupement d'Employeurs n'est pas qu'un commercial qui démarché mais un groupe, un collectif qui crée de l'emploi. De plus, le GE est une structure locale qui réunit tous ses services au même endroit. Constitué d'un groupe d'experts, le Groupement d'Employeurs peut répondre rapidement à tout type de problématiques RH. Cette relation partenariale s'inscrit dans une approche globale et à long terme avec les entreprises.

### Ancrage territorial

Le Groupement d'Employeurs intervient sur un périmètre géographique assez restreint et est bien implanté localement. Il connaît bien son territoire et ses spécificités, le tissu économique local. Il s'implique localement dans la vie économique de son territoire. Il est un maillon de la chaîne économique locale, réel engagement dans l'emploi local de la part des Groupements d'Employeurs. Les salariés de Groupements d'Employeurs représentent des emplois non délocalisables. Les Groupements d'Employeurs maintiennent les compétences sur leur territoire.

### Maintien de l'emploi durable

Le Groupement d'Employeurs est une solution pour répondre au problème de réduction de charge d'activité des entreprises. Il permet d'éviter des licenciements en proposant à d'autres entreprises les compétences de salariés touchés par la baisse d'activité. En tant qu'expert du travail à temps partagé, le Groupement d'Employeurs a l'habitude de composer ainsi. Les nombreux atouts du temps partagé permettent de soutenir l'activité économique et la pérennité des emplois. Les Groupements d'Employeurs représentent une véritable passerelle vers l'emploi durable.

### Réseau d'entreprises

Les Groupements d'Employeurs sont créés par des entreprises, pour des entreprises. Ils représentent un mode d'organisation de l'emploi où le collectif l'emporte sur l'individuel. Adhérer à un Groupement d'Employeurs c'est aussi intégrer un réseau d'entreprises qui partage des valeurs fortes et communes de solidarité et d'échanges.

## Assemblée générale



Le 7 septembre 2020, adhérents et partenaires de VALEMPLOI Ardennes se sont retrouvés à Vireux-Molhain à l'occasion de l'assemblée générale du groupement. Vous avez été nombreux à participer à ce rendez-vous et à partager avec nous vos avis et suggestions sur l'évolution de VALEMPLOI. Dans ce contexte inédit, nous avons tenu à partager avec vous notre vision pour un meilleur avenir et le plan stratégique de notre groupement.

Tout au long de cet Actu'Val, nous proposons de diffuser largement nos réflexions et nos objectifs pour rester compétitifs au service de nos entreprises partenaires. 2020 est une année exceptionnelle à plus d'un titre et notre souhait est que cette année soit révélatrice des talents de chaque entreprise et de sa capacité à rebondir et garder le cap sur l'optimisme.

## Vers le plan stratégique 2020 - 2025

**Après un important travail courant 2019 et 2020 et en collaboration avec les salariés de notre groupement, des membres du conseil d'administration et de la direction de Valemploi, le plan stratégique 2020-2025 du groupement est finalisé !**

Ce document présente l'ambition de l'association et les 4 orientations stratégiques choisies pour l'atteindre. Il présente également les valeurs que Valemploi Ardennes souhaite partager avec ses salariés et ses entreprises adhérentes. Ce document est un guide pour les décisions et choix stratégiques que prendra le groupement dans les années à venir.



L'expérience du plan 2015-2020 et la critique objective de ce dernier nous permettent d'évaluer la situation actuelle, ainsi que nos forces et faiblesses, les possibilités et les menaces, afin de lever les freins et les problèmes qui se présentent à nous.

 90 % des objectifs fixés sur le plan 2015 - 2020 seront réalisés à fin décembre 2020.

 Ces efforts doivent être maintenus et montrent le dynamisme et la performance de notre groupement.

 Nos salariés sont notre richesse et nous les accompagnons dans leur épanouissement dans notre groupement.

 Nos adhérents restent notre force vive, et le contexte lié au COVID-19 nous incite à leur demander une implication encore plus grande dans la gouvernance en étant source de proactivité.

### Notre ambition

« Des salariés performants, des adhérents engagés et des projets innovants pour un co-développement social et économique durable. »

## Nos orientations stratégiques

-  **ORIENTATION 1**  
Améliorer notre performance opérationnelle.
-  **ORIENTATION 2**  
Élever le niveau des compétences de nos collaborateurs.
-  **ORIENTATION 3**  
Faire de la communication un vecteur de transformation.
-  **ORIENTATION 4**  
Dynamiser la cohésion et l'esprit d'appartenance.



## Valemploi vers des horizons viennois

19 sociétés du club des entrepreneurs du Sud Vienne (région Nouvelle-Aquitaine), qui compte 120 adhérents, désireuses de faciliter le recrutement de salariés qualifiés par le partage de compétences entre entreprises, ont fait appel à notre groupement d'employeurs.

En effet, fort de notre expérience des entreprises en milieu rural, de la présence du CNPE de Chooz et de notre certification CEFRI, le club a rencontré l'équipe dirigeante de Valemploi pour envisager une collaboration.

Il faut dire que cette région, dans un secteur rural et avec son CNPE de Civaux « sœur jumelle » de la centrale calcéenne, dispose d'un environnement équivalent au secteur ardennais.

Des échanges ralentis par la pandémie de la covid mais qui devraient à terme concrétiser ce projet avec l'installation d'une antenne « Valemploi Sud Vienne ».



## Certification ISO 9001 ✓

Le groupement d'employeurs Valemploi Ardennes est inscrit dans le management par la qualité depuis la mise en place de sa certification CEFRI en 2009. En prenant la décision de la certification ISO 9001, il décide d'étendre son suivi qualité à toutes ses activités et de bénéficier du retour d'expérience des bonnes pratiques déjà éprouvées.

La volonté du groupement d'accéder à l'ISO 9001 est également inscrite dans ses orientations stratégiques 2020 – 2025.

Performance opérationnelle pour toutes les activités du groupement, qualité des prestations proposées et intégration de la prévention et des conditions de travail sont les jalons de cette certification.

Lors de notre audit du 30 septembre dernier un auditeur externe a jugé notre système de management par la qualité performant et a donné un avis positif pour notre accès à l'ISO 9001.

Un projet qui nous tenait tous à cœur et qui rassure nos adhérents sur la qualité de nos services.

Un grand BRAVO à tous les pilotes de processus qui ont participé à cette aventure et qui l'ont rendue possible.

## La formation se poursuit masquée !

Les mesures et restrictions sanitaires qu'impliquent la pandémie de la covid ne permettent plus la cadence habituelle des formations qu'organise habituellement Valemploi pour ses salariés mais aussi pour répondre aux besoins de ses entreprises adhérentes.

Toutefois, des formations ne peuvent être différées, telles que celles relatives aux habilitations électriques ou mécaniques, afin de continuer à accéder et travailler sur les chantiers. Ainsi, c'est en effectif réduit et avec tout le protocole réglementaire sanitaire nécessaire que Valemploi continue la mise en place de formations afin de permettre aux salariés de poursuivre leur mission en toute sécurité.



## Recrutement de salariés...

On s'occupe de vous !

Depuis 2017, Valemploi a mis en place un service de prestation de recrutement. De l'aide à l'élaboration du profil avec l'entreprise, à la sélection des candidats et l'appui aux entretiens, notre groupement d'employeurs s'impose comme une plus-value indéniable dans la prestation de recrutement.

En effet, Valemploi n'est pas un cabinet de recrutement classique, sa force est de pouvoir réaliser auprès de l'entreprise qui l'a sollicité une mise à disposition du candidat retenu. En effet, une fois le recrutement finalisé, l'entreprise peut soit réaliser un contrat en direct avec son nouveau salarié comme dans tout parcours classique, soit passer par un contrat Valemploi avant de l'embaucher en direct. Cette période de travail via une mise à disposition du groupement d'employeurs permet ainsi d'évaluer la nouvelle recrue avec toujours l'œil avisé de notre équipe. Ainsi, Valemploi accompagne la prise de poste et réalise une évaluation continue de la nouvelle recrue. C'est un suivi de parcours appréciable pour l'entreprise plus sécurisée dans le choix et l'implication de ses nouveaux salariés.

# 19

C'est le nombre d'entreprises qui ont choisi de rejoindre notre groupement d'employeurs en cette année 2020.

Adhérents : le millésime 2020

BIENVENUE A ...

CCSA sarl

Joël DUPONT



## Parcours croisés...

Et de 4 pour 2020 !

Malgré un peu de retard dans le recrutement suite au second confinement mais grâce au système de visioconférence, le travail de recherche de profils a pu reprendre pour l'équipe de Valemploi qui s'attèle à son quatrième parcours croisé depuis le début de l'année.

Pour ce nouveau parcours croisé, c'est l'entreprise **Ponticelli Frères** qui a adhéré à notre groupement d'employeurs afin de bénéficier de ce dispositif unique. En effet, l'entreprise spécialisée dans le service industriel des secteurs du pétrole, du gaz, de l'énergie, de la chimie, de la pharmacie et de la sidérurgie est notamment un prestataire du CNPE de Chooz.



### PARCOURS CROISE

Un concept unique à la disposition de nos adhérents prestataires du nucléaire.

Un nouveau binôme de salariés devrait donc prochainement intégrer les rangs de Valemploi pour deux ans afin d'y découvrir le travail et la culture des équipes EDF et PONTICELLI FRERES. Au bout des deux années, l'objectif est pour ces salariés de décrocher chacun un CDI dans une des deux entreprises.

### Ils nous font confiance

A2E - ACMP - APAVE Parisienne sas - Arcelor Mittal - Ardenn'Pac - ARF'in - ARTI Production - ATM/TPC - Bana SAS - Baret ets - BEMACO - Biscuiterie Latour - Bourguignon Barre ets - Bricomarché sas Jerem - CADSIM 3D - CEA Investigations sarl - CCSA sarl - CFPPA/E2C - Chooz Techni Finition - Chooz Techni Service - Clemessy nucléaire - CMI Muon - Concept Iton - Coquet sarl - Deillon Billuart - Dupont Joël - Loca Bourgeois - ECI sas - ECOSOLAR - EDF/CEH de Revin - EDF/CNPE de Chooz - EDF/CNPE de Nogent sur Seine - EDF/délégation régionale Grand Est - Endel - Endel SCTN - Endel EMM - Fives Nordon - Fonderie Nicolas - Forges de l'iton - Forges France - Forteb - Frederic Audran sas - FTV - GIM'Est - Godert Industrie - IMF Boulonnerie ind. - Interfaces - ITW Spraytec - Kaefer Wanner - Kinetec - La Foulerie - Le Masson sas - Les anciens ets Cousin Malicet sas - Maintenance Entretien Services - Morlat assainissement sarl - MTM - Netman - Nexans Power accessories - Nexans France - Nexans Interface - NPL - OLFA sas - On dirait le Sud - ONET Technologie TI - Orano DS - ORYS - Parisloire - Performances Ind. Consulting - Perrier SAS - Piantoni sas - Picard sas - Pirson Garage - Ponticelli Frères - Pousseur - Prokalis - Promovet - REEL sas - Recyclage Larno sas - Réveil de la marne - Ricail sas - SADE - Schulman Plastics - SEMAO sas - SFEL - SNGE - TAGAR sas - Temrex DC - Tisseront TP - Trefimetaux sas - Ulysse transport - Urano - Unsine du Paquis/FECE - Valforem (GRETA) - Valiance - VEOLIA/ONYX est - Walbaum Calbersson - 3 éléments.