



EDITO



L'année 2013 a été une année de transition : transition entre la fin de certains projets et le démarrage de nouveaux projets ; transition entre une phase expérimentale et un déploiement à plus grande échelle. Un bref bilan de l'année passée nous permet de nous réjouir sur bien des plans. Quatorze nouveaux adhérents ont rejoint notre groupement en 2013. Nous avons consolidé nos effectifs et nous avons su nous adapter aux variations économiques en gérant au mieux certaines fins de missions. En cela nous sommes fidèles à l'approche qui caractérise notre groupement : la souplesse et la flexibilité de nos ressources qui s'adaptent parfaitement aux besoins de nos entreprises adhérentes. Ressources qualifiées et opérationnelles qui peuvent accompagner les entreprises sur des thématiques vastes et très diversifiées.

2014 s'annonce être une année de développement de projets en cours et de lancement de nouveaux projets. Elle sera l'occasion pour nous de confirmer nos spécificités et notre dynamisme sur le territoire en collaborant avec des acteurs économiques et partenaires ardennais. Notre volonté est également d'inscrire notre groupement dans un développement durable sur le plan humain, mais également à travers nos actions au quotidien. Développement durable de nos compétences partagées, capital essentiel de notre Groupement, grâce à des formations ciblées et des mises à disposition épanouissantes. Développement durable, en inscrivant notre groupement comme un des vecteurs possibles d'engagement de cette démarche aux côtés de nos adhérents. La RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises), expression du développement durable, restera notre fil conducteur aussi bien en interne que par nos actions à destination de nos adhérents.

Fatima KOUIFI

Directrice de Valemploi Ardennes

Février 2014 – N°27

SOMMAIRE

Nos adhérents

Emplois saisonniers
2014

La démarche qualité

Quoi de neuf formation ?



LES VALEMPLOYES REUNIS A LA CEREMONIE DES VŒUX 2014



L'année 2014 a été fêtée comme il se doit lors de la cérémonie des vœux de Valemploi du 28 janvier. Adhérents et Valemployés se sont retrouvés dans la bonne humeur, dans une ambiance agréable à la Salle de la Maison pour Tous de Vireux-Molhain.



Valemploi Ardennes

Siège social - Pôle d'Entreprises Communautaire - rue des Forges - 08320 Vireux-Molhain
1 bis, rue de l'Eglise - 08000 Charleville-Mézières

☎ 03 24 42 67 72 - 📠 03 24 42 31 72 - ✉ contact@valemploi-ardennes.fr

Association loi 1901 - Siret : 440 646 230 00035 - APE : 7830Z - n° TVA : FR 0444064623000035



NOUVELLES ADHESIONS 2014



Bardage, couverture, panneaux sandwichs, tôle, abris... L'entreprise **Galva Service**, représentée par son président Claude BRIVATI et son directeur financier Yves HENRY, opère dans le secteur d'activité du profilage à froid par formage ou pliage. Parce que la sécurité et la santé des salariés ainsi que la protection de l'environnement sont des enjeux stratégiques pour Galva Service, la démarche d'amélioration dans ces domaines est une priorité qui passe également par la confiance en notre Groupements d'Employeurs et son expertise Qualité Sécurité Environnement.

CLEMESSY

Clemessy (5000 collaborateurs, 650 M d'€ de CA et plus de 100 implantations), filiale du Groupe EIFFAGE, intervient sur l'ensemble des installations électriques générales (contrôle-commande, incendie...) et de sécurité (protection de site, vidéo surveillance...) mais également dans le domaine des automatismes et de l'instrumentation. Présent sur tous les CNPE français, et notamment à CHOOZ, Clemessy participe depuis 40 ans à tous les cycles de vie du Parc Nucléaire. Bienvenue à Clemessy dans notre Groupement d'Employeurs.



RECRUTEMENTS SAISONNIERS 2014

Depuis près de dix ans, Valemploi Ardennes s'occupe du recrutement des saisonniers pour le CNPE de Chooz. Cette démarche peut s'appliquer à toutes nos entreprises adhérentes qui font appels à ce type de contrat chaque été.

Si vous le souhaitez, notre Groupement peut vous relayer dès à présent dans cette opération en organisant les recrutements, la sélection des candidats correspondant à vos attentes et gérer la totalité de l'aspect administratif (contrats de travail, fiches de paie, attestations...) et vous faire gagner un temps précieux.

Pour plus d'informations, vous pouvez prendre contact avec Aurélie COPPEE, notre responsable du pôle administratif, (acoppee@valemploi-ardennes.fr ou 03 24 42 67 72).



S'ENGAGER DANS UNE DEMARCHE QUALITE



Dans un monde où la concurrence s'accroît, la qualité est devenue un enjeu essentiel dans la stratégie des entreprises. Elle permet d'améliorer la rentabilité et de consolider une position sur un marché. La mise en place d'un système Qualité bien construit permet d'agir sur les dysfonctionnements internes à l'entreprise à travers : la prévention des erreurs, la réduction des coûts de non-qualité, la communication interne, l'implication du personnel et la description des processus.

Pourquoi s'engager dans une démarche qualité ?

- Exigée par certains clients ;
- Conditionne l'accès à de nouveaux marchés ;
- Réduction des coûts de non qualité ;
- Réduction des pertes liées à des dysfonctionnements dans l'entreprise ;
- Satisfaction des clients ;
- Pour une organisation de l'entreprise neuve et précise.



RETOUR SUR L'ISO 9001

L'ISO 9001 est une norme internationale décrivant les exigences d'un système de management de la qualité et donnant lieu à une certification délivrée par un organisme extérieur habilité.



Elle permet de renforcer la confiance des clients envers leurs fournisseurs. Il s'agit d'une démarche rigoureuse d'amélioration continue axée sur l'approche processus et la satisfaction client.

L'obtention de la certification ISO 9001 ne garantit pas obligatoirement la qualité du produit ou du service fourni, mais définit l'organisation interne de l'entreprise permettant de tendre vers le niveau de qualité souhaité par le client.

QUOI DE NEUF FORMATION ?

Notre Groupement d'Employeurs vient de se doter de l'habilitation d'organisme dispensateur de formations « Sauveteur secouriste du Travail » et « Maintien et actualisation des compétences ». Ces formations sont ouvertes en intra ou inter-entreprises. Elles permettront à nos adhérents de bénéficier d'un service supplémentaire de notre pôle formation. N'hésitez pas à nous contacter, nous serons heureux d'organiser avec vous ces formations à destinations de vos collaborateurs.



Formation SST Valemploi, notre dernière en date



L'ART DE MANAGER :

Valemploi Ardennes vous accompagne dans la formation « management » de vos collaborateurs. Deux modules vous sont proposés en fonction de vos besoins et de vos perspectives d'avenir pour vos salariés. Les dates de ces modules, ainsi que des informations complémentaires, vous seront communiquées bientôt.



FORMATION : MANAGER EN POSITION (35h)

Les objectifs principaux de la formation :

- ✓ Maîtrise et affirmation de soi : l'assertivité ;
- ✓ Argumenter, convaincre, gérer les situations conflictuelles ;

Le programme général concerne le management opérationnel et l'organisation. Dans un premier temps, cette formation permet de faire le point sur le style relationnel du manager. Elle tend à développer la confiance en soi au vu de maîtriser les situations difficiles, savoir formuler une critique constructive et s'affirmer tranquillement dans une relation. La formation met l'accent sur l'élaboration d'un plan d'actions afin d'utiliser des leviers efficaces pour développer et renforcer les relations, trouver les mots justes et les attitudes adaptées, désamorcer et gérer les situations difficiles.



FORMATION : MANAGER EN DEVENIR (21h)

Les objectifs principaux de la formation :

- ✓ Revoir les principaux axes de la fonction de manager opérationnel ;
- ✓ Connaître et mettre en place les étapes et les outils de la délégation ;
- ✓ Améliorer son organisation et prendre du recul ;
- ✓ Gérer les situations pouvant engendrer des conflits et des incompréhensions.

Le programme général de cette formation concerne le positionnement de chacun au sein de l'organisation, la délégation, la fixation d'objectifs. Il apprend à mener des entretiens de progrès, passer de chef à leader, animer une équipe, développer les compétences des collaborateurs, sanctionner en positivant et gérer des situations sensibles. La formation rappelle les principes de base de l'implication et de la motivation ainsi que les erreurs courantes du Manager.

NOS ENTREPRISES ADHÉRENTES : A2E - ACMP - ADF Tarlin - AMI - Arcelor Mittal - Ateliers des Janves - ATM/TPC - Audran Frédéric eurl - Baret étés - Cie Fin. étés Baret - Biscuiterie Latour - Boccard - Bourguignon Barre - CDC transport - CEA Investigations - Chooz Techni Finition - Clemessy - CMI Muon - COMI service - Coquet sarl - Derichebourg serv. ind. - EDF/CNPE de Chooz - EDF/CNPE de Cattenom - EDF/DAIP ULM - EDF/GEH de Revin - EJ Ardennes - Electroclass - Electrolux (Revin) - Endel - Endel SCTN - Fetrot père et fils - Fonderie Hamel - Fonderie Rocroyenne Aluminium - Foure Lagadec - FTV - Fumeca - Galva service - Gaston Roze et fils - GIM'Est - Intermarché (Givet) - ITW Spraytec - JS Consulting - Kinetec - KME France (Fromelennes) - KSB - La Buvette - Larno père et fils - Ligne Directe - Lu France (Charleville-Méz.) - Madisolation - Magotteaux (Aubrives) - Marcel France Mecano Galva - Netto (Givet) - Nexans Power Accessories France (Donchery) - ORYS - OTND - Pirson Garage - Poujaud - Pousseur réfractaires - Prisma - Promovet - REEL - Ricail eurl - Rotoplus - Schulman Plastics - SERT - SGMI - SII - Société Nouzonnaise d'Usinage - Sogimeca - Techman Industries - Tema - Valforem (GRETA) - Valiance - Walbaum Calberson (Tournes)