

p.1	Édito
p.1	Assemblée générale
p.2	JS VAEMPLOI
p.3	Parole de partenaires



## PAGE 2

UNE JOURNÉE DE SOLIDARITÉ QUI RIME AVEC CONVIVIALITÉ !



n°  
**49**

JUIN 2018

# Édito



**Laurent JULLIARD**

Président de VALEMPLOI Ardennes

Tout d'abord, nous souhaitons la bienvenue aux deux nouveaux membres de notre conseil d'administration : Monsieur Laurent JULLIARD, représentant notre adhérent EDF et Monsieur Jean-Michel COUPELLIER, représentant notre adhérent BOURGUIGNION BARRE.

Monsieur JULLIARD, afin de mieux vous connaître, pouvez-vous nous parler de votre parcours professionnel, qui vous a conduit aujourd'hui à la présidence de notre groupement ?

- Mon parcours est un peu atypique. En effet, après l'obtention d'un BTS CIRA, j'ai rejoint EDF dans une entité qui s'occupait de la mise au point des régulations de vitesse et de tension des turbines hydrauliques. J'ai profité de cette période, pour prendre des cours du soir en électrotechnique, et après l'obtention d'un DEST, pour reprendre des études à temps plein à l'ENSIEG (École Nationale Supérieure d'Ingénieurs Électriciens de Grenoble). A l'issue de cette période, j'ai rejoint le Centre National de Diagnostic Alternateurs avant de muter sur le CNPE de Chooz en 2004. Depuis, j'ai occupé plusieurs postes sur le site, qui m'ont amené à travailler dans les filières tertiaires, comme appui technique, puis comme Chef de Service adjoint dans le domaine de la prévention des risques. Plus récemment, j'ai occupé la fonction de Chef du Service Technique Environnement, avant de prendre le poste de DRH Adjoint. Ce long parcours, va me conduire à la rentrée à occuper l'emploi de Chef de Mission « Relation avec le Territoire », lequel est historiquement chargé de la représentation d'EDF au sein de notre groupement. C'est donc de manière assez logique, que j'ai fait part de ma candidature à la présidence de Valemploi.

Il semblerait que vous êtes investi dans des actions associatives depuis longtemps, pouvez-vous partager avec nous cette passion et nous en dire plus ?

- C'est vrai, je consacre une grande partie de mon temps libre à quelques engagements auxquels je suis attaché. Mais parmi eux, le Téléthon tient une place prépondérante. En effet, j'ai l'honneur et la responsabilité d'être Coordinateur Départemental de l'AFM-Téléthon, ce qui m'amène, avec une équipe de bénévoles aussi engagés que moi, à développer et à contractualiser les animations Téléthon sur l'ensemble du département. C'est une expérience extrêmement riche, qui m'a permis de découvrir l'incroyable générosité des Ardennais, et leur capacité à se mobiliser comme personne d'autre dans le Grand Est !

Quelles sont vos ambitions pour notre groupement dans le cadre de votre présidence ?

- En premier lieu, mon ambition est de permettre la pérennisation et la création d'emplois au sein de notre Groupement. Pour cela j'entends m'appuyer sur les compétences fortes de nos salariés, et sur la confiance de nos adhérents dans notre capacité à leur fournir des services à forte valeur ajoutée. Plus que jamais le slogan « des petites entreprises avec les services d'une grande » doit être le moteur de notre action. La capacité d'innovation de Valemploi sera un atout majeur pour développer de nouveaux projets et proposer des services adaptés aux besoins.

Bien évidemment, tout ceci ne sera possible qu'avec deux conditions que j'aurais à cœur de maintenir : des entreprises engagées dans la vie et le développement de notre groupement, et surtout, des salariés moteurs dans nos projets, impliqués dans la vie de la structure et dans son développement.

Vous l'aurez compris, il n'y aura pas de rupture avec le plan stratégique 2015-2020 initié par Gérard DUCHOSAL.

Je profite d'avoir la parole, pour souligner la qualité de l'action conduite depuis des années par le conseil d'administration sous l'impulsion des différents présidents. Je souhaite aussi saluer l'engagement sans faille de Marie-Claude PAGANELLI, qui a assuré avec brio l'intérim de la présidence depuis l'été 2017, ainsi que le travail réalisé au quotidien par l'encadrement et l'ensemble des salariés.

Je tiens aussi à remercier les membres du Conseil d'Administration pour leur confiance et leur accueil, je sais pouvoir compter sur eux pour mener à bien tous nos projets.

C'est donc avec confiance et envie, que j'aborde ce mandat. Vous pouvez compter sur mon engagement pour que Valemploi soit une référence reconnue de tous !

# Assemblée générale VALEMPLOI...

L'assemblée générale pour une association est un moment privilégié au cours duquel nous avons le plaisir d'inviter nos adhérents et de leur présenter notre bilan de l'année écoulée et nos projets pour l'année en cours.

Comme tous les ans, de nombreux adhérents nous ont honoré par leur présence et étaient très attentifs aux résultats et actions de notre groupement.

En effet, 2017 nous a permis de consolider nos bons résultats et de poursuivre avec 4 années consécutives de gestion équilibrée de nos comptes.

Nous pouvons ainsi aborder l'avenir avec sérénité et nous rassurer sur la pérennité de notre association, qui compte aujourd'hui 28 salariés partagés entre nos différents adhérents.

Notre objectif est de continuer notre développement en offrant des services de qualité aux entreprises de notre territoire.



Cette rencontre représente également des moments d'échange entre les adhérents...



... et de convivialité appréciée par tous



# Une rencontre annuelle appréciée de tous!



En 2017, nous avons décidé de profiter de la journée solidarité pour rassembler l'ensemble des salariés (qui ne se rencontrent pas souvent), dans une ambiance décontractée.

Cette journée fut un succès, c'est pourquoi nous avons réitéré l'opération cette année.

Les salariés, ainsi que les membres du Conseil d'Administration, se sont donc retrouvés le lundi 21 mai dernier, sous le soleil !

## Le programme de la journée : studieux et divertissant !

- Petit déjeuner copieux au Château de l'Aviette précédé du mot d'accueil de notre Vice-Présidente, Marie Claude PAGANELLI,
- Séminaire basé sur l'échange et la communication entre les salariés et Valemploi (animé par notre consultant Stéphane DEPARPE). Moment durant lequel chaque salarié a pu se présenter, présenter ses entreprises utilisatrices et ses activités,



- Moment détente sur les bateaux électriques du Captain d'Ô douce,
- Enfin déjeuner chez notre adhérent Julien RICAÏL, à l'Auberge de la Tour.

Ce fut également l'opportunité de mettre à l'honneur nos salariés ayant eu 10 ans d'ancienneté, ainsi que ceux récemment diplômés suite à leur formation et VAE.

Nous ne comptons pas nous arrêter là, puisque d'autres dates de rencontres salariés sont prévues cette année.



# PAROLE DE PARTENAIRES

## Des partenaires engagés avec VALEMPLOI Ardennes !



### Les missions de cap emploi sameth

Les organismes de placement spécialisés (OPS) développent une expertise dans l'accompagnement et la construction de parcours pour des publics qui nécessitent un accompagnement spécialisé et renforcé compte tenu de leur handicap. L'expertise de l'OPS se fonde sur un principe de compensation en lien avec le handicap et en complémentarité avec le droit commun. Les organismes de placement spécialisés ont deux grandes missions :

- **Accompagnement vers l'emploi**
- **Accompagnement dans l'emploi**

### Exemple d'une situation accompagnée par les services du Cap emploi 08 et du Sameth 08

Salariée, âgée de 49 ans occupant un poste d'aide-soignante pendant 10 ans. En décembre 2010, elle est licenciée pour inaptitude à sa fonction d'aide-soignante.

Au regard de ses problèmes de santé, elle fait une demande de reconnaissance en qualité de travailleur handicapé qu'elle obtient en 2011. Elle débute un accompagnement par les services du cap emploi en 2013 après deux années de recherche active d'emploi.

Dans le cadre de son projet de reconversion professionnelle, elle prépare un BTS SP3S avec le Greta dans le cadre d'un contrat de professionnalisation.

Elle rencontre des difficultés avec son entreprise d'accueil et doit rompre son contrat avec l'entreprise au bout de quelques mois. Cap emploi initie une demande d'aide auprès de l'Agefiph qui interviendra financièrement afin que la salariée puisse mener à bien son projet.

Suite à l'obtention de son diplôme, elle est embauchée en septembre 2016 dans un premier temps en contrat aidé sur un poste d'assistante technique polyvalente suivi d'un CDI au sein de cette même association d'aide aux personnes âgées en 2017.

Elle sollicite dans le même temps les services d'Ardennes Santé Travail et du Sameth 08 afin de bénéficier d'un aménagement technique de son poste permettant de compenser son handicap (un siège ergonomique et un porte-documents).

Aujourd'hui, sa carrière au sein de l'association a évolué. Elle occupe un poste d'assistante de secteur sur le Nord Ardennes, son employeur et elle-même sont satisfaits de son parcours.

Cette situation illustre le travail de partenariat et la coordination de plusieurs intervenants.

### L'élaboration et la sécurisation d'un parcours de retour à l'emploi nécessite plusieurs étapes et parfois plusieurs années.

vos contacts :

Cécile Ferrari c.ferrari@capemploi08.com 06 22 04 48 45

Sophie Lintingre s.lintingre@capemploi08.com 06 22 04 50 34

Eve Bonn eve.bonn@sameth08.com 06 81 80 29 86

Anne Gaëlle Brachet anne-gaëlle.brachet@sameth08.com 06 38 32 10 72



Les Ecoles de la 2e Chance sont nées pour offrir une solution aux jeunes qui sortent du système éducatif sans qualification et qui se trouvent, mois après mois, confrontés à la difficulté d'intégrer le monde du travail.

Les E2C offrent à ces jeunes adultes, une nouvelle chance d'acquérir, en alternance avec l'entreprise, les compétences nécessaires à leur intégration sociale, citoyenne et professionnelle.

Dispositif intensif de deuxième chance, les E2C sont aujourd'hui un complément des efforts de l'enseignement initial sur les décrocheurs, une passerelle vers les contrats de travail en alternance et un outil des politiques publiques de réinsertion des jeunes sans emploi et sans qualification.

Le cursus en E2C est individualisé, dispensé en alternance avec l'entreprise, ancré sur les bassins d'emploi, suivi d'un accompagnement post-parcours et dispose d'une garantie de qualité.

Aujourd'hui, l'École de la 2e Chance en Champagne-Ardenne s'adresse à tous les jeunes âgés entre 17 et moins de 26 ans, de niveau infra V, ayant quitté le système scolaire depuis plus d'un an, sans diplôme. Le seul critère d'entrée demeure la motivation à s'engager sur une dynamique d'insertion dans le cadre d'un dispositif pédagogique en alternance et d'en accepter les contraintes.

Le dispositif compte actuellement 10 sites dont un sur la Pointe des Ardennes qui accueille chaque année près de 60 stagiaires avec un taux d'insertion supérieur à 50 % en emploi ou en formation.



# Salariés et adhérents : galerie photos festives



Merci  
à tous

## Ils nous font confiance

A2E, ACMP, APAVE Parisienne SAS, ARCELOR MITTAL, ARDENN'PAC, ARTI PRODUCTION, ATM – TPC, BANA SAS, BARET Ets, BEMOL VRD, BISCUITERIE LATOUR, BOCCARD, BOURGUIGNON BARRE Ets, CEA INVESTIGATIONS SARL, CHOOZ TECHNI FINITION, CLEMESY NUCLEAIRE, CMI, COCATRE, CONCEPT ITON, COQUET SARL, DUMONCEAU LEVAGE - LOCA BOURGEOIS, ECI REYNIER, ECOLAB ENERGIES, EDF - CEH DE REVIN, EDF - CNPE DE CATTENOM, EDF - CNPE DE CHOOZ, EDF - CNPE DE FESSENHEIM, EDF - CNPE DE NOGENT SUR SEINE, ENDEL, ENDEL SCTN, EURO BENGALE, FABB21, FONDERIES NICOLAS, FORGES DE L'ITON, FREDERIC AUDRAN SAS, GIM'EST, GODERT INDUSTRIE, IMF BOULONNERIE INDUSTRIELLE, INEO NUCLEAIRE, INTERMARCHE, ITW SPRAYTEC, KINETEC, KSB, LA FOULERIE, MADISOLATION, MAGOTTEAUX, NETMAN, NEXANS, NEXANS France, NPL, ONET TECHNOLOGIES, ORYS, PERRIER SAS, PICARD SAS, PIRSON Garage, POUSSEUR REFRACTAIRES, PROMOVET, REEL SAS RICAÏL (SASU), SADE, SCHULMAN PLASTICS, SEMAO SAS, SNU, SOCIETE ARDENNAISE INDUSTRIELLE, TAGAR SAS, TEMREX DC, TREFIMETAUX SAS, URANO, VALFOREM (GRETA), VALIANCE, WALBAUM CALBERSON