

- p.1 Nouvelle mission à FECR
- p.2 Nouvelle valemployée !
- p.3 ARDEME se concrétise
- p.4 Galerie photos



*Les fées de Valemploi Ardennes
à votre service...*



n°
56

NOVEMBRE 2019



Fatima KOUIFI

Directrice de Valemploi

« Comparaison n'est pas raison », souvent lors des rencontres avec des entreprises ou lors d'un entretien de recrutement, nos interlocuteurs répondent à la question « Connaissez-vous les groupements d'employeurs ? », « oui, vous êtes comme l'intérim. »

En effet, un groupement d'employeurs est confondu avec une agence intérim et les candidats viennent s'inscrire chez nous plutôt que déposer une candidature ou répondre à une offre d'emploi comme ils le feraient naturellement pour une entreprise. Cette confusion vient essentiellement de l'absence de notoriété des groupements d'employeurs en général sur leur territoire d'intervention, alors que l'intérim bénéficie du renfort de la publicité et de la communication.

Mais quelles sont les similitudes et différences de ces deux organisations : groupement d'employeurs et intérim ?

S'il semble, dans un premier temps, que le rapprochement entre GE et ETT soit pertinent du fait de la réelle similitude au niveau de la mise à disposition du personnel qui correspond à une externalisation de la gestion administrative des salariés pour les entreprises utilisatrices, il n'en reste pas moins que GE et ETT ne peuvent être confondus. Les raisons de cette distinction radicale sont à chercher dans l'essence même des GE, à savoir : le temps partagé, la solidarité des adhérents (et non pas des clients) et la déprécarisation des emplois.

Le temps partagé signifie pour le salarié la diversité des missions confiées au sein de diverses entreprises adhérentes (d'où une montée en compétences plus rapide), soit en temps partagé sur la semaine, le mois... soit partagé sur l'année. De plus, l'objectif des GE est de pérenniser les emplois et ainsi participer à leur sécurisation, ce qui implique une gestion des mises à disposition optimale afin d'éviter le temps sans activité au sein des entreprises partenaires, car le salarié reste à la charge du GE. Enfin, l'entreprise adhérente est solidaire, le groupement est dans ce cas là partenaire et non prestataire ou sous-traitant. Ce qui signifie que l'adhérent bénéficie de la souplesse escomptée du temps partagé, modulé en fonction de ses besoins et de ses moyens financiers, mais s'engage par la même occasion dans une co-construction de la compétence du salarié mis à disposition et la pérennité de l'emploi.

Dans notre groupement ardennais, on sait travailler avec sérieux et implication et on sait également, quand l'occasion le permet, s'amuser en travaillant.

Cette année, notre valemployée, Aurélie BOITELET, assistante comptable et paie (et quoi de plus sérieux que la comptabilité et la gestion des salaires) nous a incité à profiter d'Halloween pour nous déguiser. Elle a décoré nos bureaux et leur a donné un aspect un tantinet effrayant avec des araignées, des sorcières, des citrouilles et toute une panoplie de décors plus déjantés les uns que les autres. Vous pourrez par ailleurs, apprécier notre galerie photos en dernière page de cet Actu'Val et sur nos réseaux sociaux.



JOËLLE MISSIONNÉE CHEZ FECR



Le partage des compétences est dans l'ADN de notre groupement, et tout valemployé peut être mis à disposition de l'un de nos adhérents pour lui apporter un appui précieux. C'est l'expérience que notre collaboratrice Joëlle a vécu en novembre dans l'entreprise FECR.

Elle témoigne ici de cette belle expérience qui lui a permis de sortir des locaux du groupement et de dédier une journée par semaine à notre adhérent. Force est de constater que cette immersion lui sera bénéfique pour l'accomplissement de sa mission de développement économique et relations entreprises : comprendre l'entreprise industrielle en étant au plus proche du terrain afin de se rendre compte des contraintes et exigences de nos adhérents à qui elle propose nos services.

« La mise à disposition en tant qu'assistante qualité au sein de l'équipe de FECR PRODUCTION, Forge-Estampage-Usinage, Nouzonville, m'a permis de prendre contact avec l'univers des techniciens Qualité Sécurité Environnement mais aussi et surtout découvrir de l'intérieur le fonctionnement de notre adhérent. L'équipe formée par la chargée d'affaires Cathy HUDREAUX, le responsable logistique et industrialisation Bastien HUDREAUX, le responsable qualité Mathieu LIZOT, le chef d'atelier Thierry AUBERT et le président Christian PIJAUDIER assure la bonne marche de l'entreprise qui s'appuie sur un savoir-faire ancestral, allié aux techniques modernes de production et de gestion pour atteindre l'amélioration continue de leur gamme de production (certifiée ISO 9001). Si le champ d'intervention de FECR PRODUCTION est la forge de petites et moyennes séries, il n'en reste pas moins vrai que c'est la recherche de la performance et le dépassement de soi qui, chaque jour, sont à l'œuvre au sein même de l'équipe ; et ce, dans le but de satisfaire aux exigences de ses nombreux clients dont SNCF, SNCB, RATP, ALSTOM TRANSPORT, FRUEHAUF, RENAULT TRUCKS... »



Virginie BERTINET
Chargée de communication

RENCONTRE AVEC VIRGINIE BERTINET, NOUVELLE VALEMPLOYEENNE

Originaire de Nancy, Virginie Bertinet a rejoint les Ardennes il y a quelques mois. Titulaire d'un Master professionnel en communication des entreprises et des organisations, elle bénéficie d'une expérience d'une douzaine d'années en tant que chargée de communication chez Dalkia, filiale d'EDF. Organisation d'événements d'entreprise, rédactionnel, relations presse, création de contenus pour l'édition ou le web... font notamment partie de ses compétences.

« Je ne connaissais pas les groupements d'employeurs et c'est avec un grand intérêt que j'ai découvert Valemploi Ardennes. J'ai tout de suite été séduite par les valeurs qu'il défend : partager les compétences, favoriser l'emploi et le développement des entreprises. Cette idée de pouvoir mettre mes compétences au service d'une ou plusieurs entreprises afin de leur apporter une expertise qu'elles n'ont pas en interne me plaît beaucoup. Conseiller, aider, écouter les besoins et y répondre, je crois que c'est ce que j'ai préféré faire au cours de ma vie professionnelle.

Je travaille actuellement deux jours par semaine pour les pépinières d'entreprises d'Ardenne Métropole (voir article Interfaces ci-dessous). C'est très enrichissant car je suis au contact de nombreux talents créateurs d'entreprise. Chez Interfaces, comme chez Valemploi, je retrouve ces notions de partage, de conseil, de service et d'accompagnement qui me sont chères.

Je suis ravie d'être aujourd'hui une valemployée et j'ai hâte de découvrir les prochaines missions passionnantes que voudrons bien me confier les valemployeurs ! »

INTERFACES

Interfaces, le gestionnaire des pépinières d'entreprises d'Ardenne Métropole, vient de rejoindre notre réseau d'entreprises adhérentes.

Depuis 25 ans, Interfaces aménage, gère et anime pour ses clients des lieux innovants qui permettent aux entreprises de naître, grandir et se développer. Les 24 incubateurs, pépinières et hôtels d'entreprises qu'elle gère aujourd'hui ont pour but d'offrir un environnement et des services performants pour les entrepreneurs et les porteurs de projets.

Ardenne Métropole a confié à Interfaces la gestion et l'animation de ses trois pépinières d'entreprises.

Celle-ci a fait appel à Valemploi pour assurer les missions de l'assistante de direction le mercredi en son absence.

Pour Zana Belkheir, directrice des pépinières d'Ardenne Métropole, « faire appel au groupement d'employeurs nous a permis, à l'occasion du recrutement d'un renfort sur le poste d'assistante de direction, d'élargir les compétences demandées et de disposer ainsi de l'expertise de Virginie BERTINET, chargée de communication. »

Mais qu'est-ce qu'une pépinière d'entreprise ?

Un outil dédié à la jeune entreprise offrant :

- un hébergement (bureau, atelier, poste de coworking...),
- des services au quotidien (accueil des visiteurs, gestion des courriers et colis...),
- un accompagnement personnalisé,
- un réseau d'entrepreneurs et d'experts.

Les pépinières d'entreprises d'Ardenne Métropole en chiffres

- 3 sites : deux à Charleville-Mézières (Val de Vence et Ronde Couture) et un à Sedan
- 22 entreprises hébergées représentant 61 emplois
- 45 bureaux aménagés, 4 ateliers, 10 postes de coworking, 4 salles de réunion.



Valemploi Ardennes était présent au job dating de l'emploi qui s'est déroulé en octobre à la salle Jean Vilar de Revin.

Ce rendez-vous était organisé par le Conseil Départemental et le PLIE des Ardennes.

Notre participation a été l'occasion pour la directrice de notre groupement d'employeurs Fatima KOUIFI ainsi que notre chargée des relations entreprises Joëlle de faire découvrir Valemploi Ardennes à de potentiels valemployés actuellement sur le marché de l'emploi.



ARDEME

projet **ARD**ennais d'accompagnement des **E**ntreprises vers les **M**archés d'**EDF**.

Le mois dernier, a été organisée, au centre d'exploitation hydraulique EDF de Revin (CEH), une conférence de presse sur la concrétisation de la première réussite ARDEME.

De nombreuses personnalités ont accompagné les entreprises et les membres du réseau ARDEME lors de cette soirée afin d'entendre le témoignage de la société ENDEL qui a obtenu un marché au CEH. La société va ainsi s'appuyer sur de nombreuses PME ardennaises du réseau ARDEME pour réaliser, en prestation directe, sa mission à la centrale hydraulique.



Le député Pierre CORDIER était notamment présent à cette conférence et a rebondi sur la plus-value de tel projet novateur dans notre région « cette première réussite du réseau ARDEME permet à des entreprises du secteur de répondre aux marchés d'EDF dans de nombreux domaines ; et ces entreprises locales qui s'engagent, ce sont des emplois préservés dans nos territoires ».

CLIN D'ŒIL DE LA REDACTION



Parce que dans un groupement d'employeurs les liens entre salariés peuvent aussi être forts, toutes mes félicitations et mes encouragements professionnels vont à ma plus ancienne collègue valemployée Aurélie COSSIN.

Depuis 2004, Aurélie a évolué au sein de notre groupement d'employeurs sur plusieurs postes et missions en gestion administrative et gestion du personnel. Elle a décidé l'année dernière de reprendre ses études et a ainsi obtenu son master 2 en gestion de ressources humaines.

C'est donc désormais dans la continuité de son projet professionnel qu'elle vient de décrocher le poste de chargée de mission ressources humaines à l'entreprise KME – Tréfimétaux de Fromelennes.

Toute l'équipe te souhaite aujourd'hui pleine réussite et prospérité dans cette nouvelle expérience... et ce n'est qu'un au revoir !

Effrayante galerie photos !

