





Une année 2018 riche en évènements marquants pour notre groupement :

Un nouveau président, un nouveau membre au conseil d'administration et une nouvelle équipe permanente.

## Fatima KOUIFI

Directrice de VALEMPLOI Ardennes

Mais également des projets qui ont jalonné toute l'année. Pour faire un retour synthétique de cette année, on pourrait la qualifier de sereine et propice aux réalisations. Nous avons étendu notre réseau d'adhérents à 13 nouvelles entreprises ardennaises et hors Ardennes que nous mettons à l'honneur dans cet Actuel.

Nous avons stabilisé notre effectif à une trentaine de salariés et vécu ensemble plusieurs évènements tout au long de l'année. En effet nous avons mis en place des séminaires à destination de nos valemployés dans le but de créer un collectif solidaire conscient des enjeux du groupement. Nos salariés ont fini l'année 2018 en toute convivialité lors d'une soirée familiale placée sous le signe de la détente et de la bonne humeur.

En mars 2018, VALEMPLOI a participé au speed Meeting réalisé par le CNPE de CHOOZ et ainsi présenté le projet ARDEME à des entreprises belges en partenariat avec le BEP de Namur, la CCI des Ardennes et bien sûr EDF délégation régionale et la centrale hydraulique de Revin. Cette action a abouti au démarrage des pré-diagnostics UTO dans 3 entreprises belges qui ont manifesté leur souhait d'intégrer ce projet.

Notre groupement a également participé à plusieurs manifestations organisées par des partenaires industriels et institutionnels, notamment le salon à l'envers de Thionville et le job dating organisé par la mission locale et le PLIE des Ardennes. Ces rencontres nous ont permis une visibilité dans et hors département mais également ont permis à des demandeurs d'emploi de mieux connaître notre groupement.

En novembre 2018, notre groupement a participé au séminaire organisé par le syndicat national des groupements d'employeurs français. C'était l'occasion de rencontrer les groupements d'autres régions françaises et d'échanger sur les bonnes pratiques et les avancées législatives que le gouvernement a inscrit à destination des groupements d'employeurs; notamment la clarification de la prise en compte des effectifs au sein des GE et de leurs entreprises utilisatrices. Il faut noter que pour la 1<sup>ère</sup> fois, le conseil économique et social a fait une analyse approfondie des groupements d'employeurs et les a présentés comme outil pour favoriser l'emploi et le développement des entreprises dans les territoires. Le temps partagé étant une solution efficace pour construire des parcours et favoriser le retour à l'emploi et son maintien, par un maillage bien ciblé et la montée en compétences des salariés. Je tiens à saluer le travail et la ténacité des membres du conseil d'administration du SNGE qui représentent efficacement les GE français et qui œuvrent pour les sortir de l'anonymat. Des rencontres avec des députés sont organisées partout en France afin de mobiliser les décideurs et de les inciter à s'emparer de l'outil groupement d'employeurs pour répondre à des problématiques de l'emploi dans les territoires péri-urbains et ruraux.

En 2019, nous avons décidé d'inscrire des projets ambitieux pour notre groupement que nous nous ferons un plaisir de partager avec vous lors de nos prochains Actuel.

# Pôle nucléaire

En 2009, notre groupement d'employeurs a décidé de se doter de la certification CEFRI, entendez par là Comité Français de Certification en Radioprotection.

Nous voici désormais en 2019 et un nouvel audit de renouvellement passé avec succès, rehaussé d'une mention spéciale de l'auditeur « pour l'excellente gestion de notre système de management de la prévention ».



*C'est peu dire notre fierté !*

A-t-on la maîtrise de tout ? Y aura-t-il un dossier ou une pratique qui risquent de déclencher une remarque, un écart ou une non-conformité ?? sont autant d'interrogations qui font de l'audit un moment stressant mais aussi stimulant; car si chacun est impliqué à 100% dans la réussite du système, nous ne pouvons jamais savoir à l'avance comment cela se passera le jour J.

« Une fois que tout est vérifié, passé au crible de l'expert, on se sent soulagé et heureux » se réjouissent les valemployés à la fin de cette journée.

Un sentiment évidemment partagé par notre interlocuteur spécialisé Adrien PAQUOT et notre PCR Lounès HALFAOUI. « Tous les deux ont fourni un travail formidable tout au long de l'année et le résultat est là. Tous les membres du CA se joignent à moi pour les féliciter dans leur travail » conclut Fatima KOUIFI.



Adrien PAQUOT et Lounès HALFAOUI,

le binôme indiscutable de la réussite de ce 3<sup>ème</sup> renouvellement d'audit

## Job d'été 2019, Pensez Valemploi Ardennes !

La campagne de recrutement d'étudiants pour les contrats estivaux au sein de la centrale nucléaire de Chooz a débuté !

Pour déposer une candidature ou exprimer votre souhait d'accueillir un ou plusieurs étudiants dans votre structure,

Contact : jhirardin@valemploi-ardennes.fr / tél. 03.24.42.67.72

Une visite du côté de nos voisins et amis belges... General Maintenance Service International a reçu une délégation de Valemploi Ardennes ainsi que la représentante du BEP Namur sur son site, dans le cadre du projet ARDEME. En effet, GMSI fait partie des trois sociétés belges qui ont sollicité les compétences de Valemploi Ardennes afin d'intégrer ce projet.

Une visite enrichissante puisque GMSI s'est doté, depuis de nombreuses années d'expériences, d'une réputation incontestée, à travers ses nombreuses compétences notamment dans le domaine du nucléaire. La société est ainsi aujourd'hui hautement spécialisée dans cinq branches : la robinetterie industrielle, l'usinage sur site, le serrage hydraulique, la mécanique industrielle ainsi que la vente et la maintenance industrielle.



GMSI a donc saisi l'opportunité de la coopération transfrontalière qui est née à travers différents échanges en 2018, due au succès déjà constaté du projet ARDEME sur tout le Grand Est.

Rappelons qu'ARDEME est un projet d'accompagnement des entreprises ardennaises vers la qualification UTO\* dans l'optique d'accéder aux marchés EDF.

Concrètement, Valemploi Ardennes déploie ainsi ses collaborateurs Qualité Hygiène Sécurité et Environnement afin de réaliser des pré-diagnostic de qualification UTO dans les entreprises intéressées.

Et un grand merci à Monsieur Marc LENNERTZ, dirigeant de GMSI, et toute son équipe pour l'accueil et la convivialité de cet échange.

*\* Qualification UTO : qualification spéciale EDF. C'est une reconnaissance du savoir-faire des prestataires du nucléaire.*

## Des nouvelles de nos Valemployeurs



Les ANCIENS ETABLISSEMENTS COUSIN MALICET sont spécialisés dans la fabrication d'écrous et de pièces forgées en acier carbone, allié et inoxydable...

Dans le cadre de leur démarche sécurité, une des priorités au sein de l'entreprise, la société a intégré la politique du partage de compétences de notre groupement d'employeurs.

En effet, grâce à Valemploi Ardennes, ce nouveau valemployeur de Bogny-sur-Meuse depuis novembre 2018, a donc signé une mise à disposition d'un jour par semaine, employant une technicienne Qualité Hygiène Sécurité et Environnement en la personne de Mélanie VERREAUX.

Mélanie devient ainsi un exemple de notre cœur de métier : la mise à disposition de compétences à temps partagé. Ses 35h / semaine étant partagées dans trois sociétés ardennaises, mais également sur le projet ARDEME.



La société KAEFER WANNER est présente partout en France à travers 11 zones opérationnelles et avec plus de 1900 collaborateurs. Deux valemployés renforcent actuellement son équipe sur le CNPE de Chooz.

Devenu valemployeur depuis fin 2018, deux profils de nos valemployés ont ainsi suscité leur intérêt certain pour des missions dans le nucléaire en prévision de la visite décennale. En effet, spécialisé dans l'isolation industrielle, KAEFFER WANNER propose également des services dans des domaines variés comme l'échafaudage, le désamiantage industriel...

Ainsi, Albert SPOEL en tant que préparateur, s'occupe des dossiers d'échafaudage sur logiciel spécifique dans le site nucléaire calcéen depuis janvier de cette année. Il est accompagné de Marlène PONT qui occupe, quant à elle, un poste d'assistante administrative et préparatrice.

De nouvelles expériences professionnelles pour nos deux salariés dont la mise à disposition est prévue jusqu'au printemps, pour le moment ...

